



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE Numero 45 in data 13/07/2020

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEGLI AGGIORNAMENTI DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022, IMPOSTI SIA DALL'ENTRATA IN VIGORE DEL DECRETO LEGGE N. 34/2019, SIA DA NUOVE ESIGENZE AVVERTITE DAGLI UFFICI COMUNALI.

L'anno **duemilaventi** oggi **treddici** del mese di **Luglio** alle ore **18:15** nella sala giunta, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente, all'appello risultano presenti:

Nominativo	Carica	Presente	Assente
ALGHISI SAMUELE	Sindaco	X	
BOSIO FABRIZIO	Assessore		X
MASINI PAOLA	Assessore	X	
PRETI GIANDOMENICO	Vice-Sindaco	X	
SAVOLDI LILIANA	Assessore	X	
VITTORIELLI PAOLO	Assessore	X	
Presenti – Assenti		5	1

Assiste alla seduta il Segretario generale, dott. Curaba Giovanni, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il dott. Samuele Alghisi – nella sua qualità di Sindaco – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 che stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- l'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000, a norma del quale gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento del personale al principio del contenimento della spesa, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (Legge Finanziaria per l'anno 2002), in base al quale a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e ss.mm.ii.;
- l'art. 3, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, secondo il quale il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa del personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 20/01/2020, con la quale è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020/2022, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo definite con il Decreto 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, oltre che nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio e della relativa spesa;
- la Deliberazione consiliare n. 6 del 30/04/2020, di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2020/2022, la quale, a norma dell'art. 14,

comma 2, del Regolamento di contabilità “*configura il Documento Unico di Programmazione nella sua versione definitiva ed integrale*”;

- la Deliberazione consiliare n.7 del 30/04/2020, di approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022 e relativi allegati;
- la Deliberazione della Giunta comunale n° 39 del 10/06/2020, avente per oggetto l’esame e l’approvazione della relazione sulla gestione (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, D.Lgs. n° 267/2000 e art. 11, comma 6, D.Lgs. n. 118/2011) e l’adozione dello schema di rendiconto dell’esercizio 2019;
- la Deliberazione di Consiglio comunale n° 14 del 09/07//2020, avente per oggetto Esame e approvazione del rendiconto della gestione - esercizio 2019;

VISTO l’art. 33 del Decreto Legge del 30 aprile 2019, n. 34, che dispone: “*A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, [...], i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia.*”;

PRESO ATTO che in attuazione del succitato art. 33 del D.L. 30/04/2019, n. 34, è stato recentemente emanato il DM 17 marzo 2020, recante “*Misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 Aprile 2020;

RILEVATO che:

- il c.d. Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019) all’art. 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle assunzioni dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa del personale;
- il DM 17 marzo 2020 è finalizzato ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati,

considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i Comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

- il valore soglia (VS) per la fascia demografica in cui si colloca il Comune di Manerbio (tra i 10.000 e i 59.999 abitanti) è fissato dall'art. 4, comma 1, del decreto attuativo al 27%;
- le disposizioni di cui al DM 17 marzo 2020 e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n.34, si applicano ai Comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020 al fine di non penalizzare i Comuni che, prima della predetta data, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, consentendo solo per l'anno 2020 una maggior spesa di personale rispetto ai valori soglia, derivante dal far salve le predette procedure assunzionali già avviate;

ESAMINATA l'incidenza percentuale (VF) delle spese di personale sulle entrate correnti, come definita dall'art. 2 del DM 17 marzo 2020 (**ALLEGATO N.1**);

DATO ATTO che, ai fini del suddetto calcolo:

- la spesa di personale è stata determinata, secondo le definizioni di cui all'art. 2 del DM 17 marzo 2020, in base ai dati risultanti dallo schema del Rendiconto 2019, approvato dalla Giunta comunale in data 10/06/2020;
- la media delle entrate correnti è stata calcolata con riferimento ai dati desunti dai rendiconti riferiti agli esercizi 2017, 2018 e 2019;
- l'ammontare del FCDE considerato, è riferito alla relativa previsione definitiva, che risulta dal bilancio di previsione 2019;

CONSIDERATO che:

- a) il Comune di Manerbio, collocandosi al di sotto del valore soglia, avendo un valore della frazione (VF = 16,20%) inferiore al valore soglia (VS = 27%), come si evince dall'allegato n°1 alla presente, potrà incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- b) la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato potrà essere incrementata, fino ad arrivare all'uguaglianza VF=VS, rispettando l'ulteriore vincolo sancito dal decreto, il quale impone di dilazionare l'incremento della spesa per personale attraverso modalità progressiva di crescita della spesa. L'ultimo vincolo, di efficacia immediata e applicabile fino al 2024, prevede infatti che l'incremento annuale di spesa del personale registrata nel 2018, non debba superare i sottoelencati valori percentuali determinati dalla tabella sotto riportata (art. 5, comma 1):

Fasce demografiche	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
--------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti	9,0%	16,0 %	19,0 %	21,0%	22,0 %
------------------------------------	------	--------	--------	-------	--------

RICHIAMATE:

A) la Deliberazione della Corte dei conti, Sezione Regionale per l'Emilia Romagna, n. 32 del 03 Maggio 2020, con la quale è stato chiarito che, in base alla recente disciplina, prevista dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, reso attuativo dal D.M. del 17 marzo 2020, i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i *“Piani triennali dei fabbisogni di personale”* e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore-soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli **ultimi tre rendiconti approvati**, considerate al netto del *“Fondo crediti dubbia esigibilità”* stanziato in bilancio di previsione;

B) la Deliberazione della Corte dei conti, Sezione Regionale per la Lombardia, n. 74 del 28 Maggio 2020, che - dopo aver chiarito che l'art. 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, ha introdotto per i Comuni una disciplina delle assunzioni del personale basata sulla *“sostenibilità finanziaria”* della spesa stessa, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti - ha precisato che *“il Piano triennale del fabbisogno del personale, previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 ... essendo preliminare e distinto dalla procedura assunzionale, non può segnare con la sua adozione la data per l'individuazione della normativa da applicare a detta procedura, e segnatamente ai criteri di determinazione della relativa spesa, sottoposta, invece, sulla base del principio tempus regit actum, alla normativa vigente al momento delle procedure di reclutamento. Più chiaramente alle procedure assunzionali successive alla data del 20 aprile 2020, in assenza di una disciplina transitoria dettata dal legislatore, va applicata la nuova normativa di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, indipendentemente dalla precedente adozione del piano di fabbisogno, che si configura, per quanto già detto, come strumento flessibile allo jus superveniens in materia di spesa del personale. Giova richiamare, al riguardo, la deliberazione della Sezione delle autonomie n. 25/SEZAUT/2014/QMIG, laddove ha avuto modo di affermare che “è da ... escludere la possibilità di considerare virtualmente esistente una spesa di personale solamente programmata, ma non effettuata (cd. “effetto prenotativo” della spesa)”. Sulla irrilevanza degli atti di programmazione ai fini della risoluzione di questioni di diritto intertemporale, cfr. Sezione Controllo Toscana n. 105/2010/PAR; Sezione Controllo Abruzzo n. 24/2018/PAR.”;*

CONSIDERATO che, per il triennio 2020-2022, con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 5/2020, erano state previste, nel rispetto dei predetti vincoli assunzionali:

- a) limitatamente all'anno 2020, le seguenti assunzioni: n. **1 (uno)** Specialista in attività amministrative e tecniche categoria giuridica D3 da assegnare all'UTC; n. **3 (tre)** istruttori amministrativi categoria giuridica C (di cui due da collocare ai Servizi demografici e uno da

collocare alla Polizia Locale); **n. 1 (uno)** Collaboratore amministrativo categoria giuridica B1 (legge 68/99) e **n. 1 (uno)** operaio categoria giuridica B1;

b) inoltre, per l'anno 2020 era stato previsto che a far data dal 1 Luglio 2020, una unità, Cat. C, Profilo professionale "Istruttore Geometra", assunta a tempo indeterminato, tornerà a prestare servizio per 25 (venticinque) ore alla settimana;

c) a far data dal 1° Giugno 2020, una unità Cat. C, Profilo professionale "Istruttore Contabile", assunta a tempo pieno ed indeterminato, presta servizio part-time per 30 (trenta) ore settimanali;

VALUTATO, relativamente alle assunzioni di cui sopra, che:

- in data 01/02/2020 è stata assunta da questo Ente presso gli Uffici Servizi demografici, una unità, Profilo professionale "Istruttore amministrativo", Categoria C, attraverso lo scorrimento di propria graduatoria concorsuale. La spesa per questa unità di personale non rientra nel rispetto del nuovo limite, in quanto il Dipendente è stato assunto prima del 20.04.2020, utilizzando i resti delle capacità assunzionali degli anni precedenti;
- in data 19/02/2020 è stato pubblicato il bando tramite il Collocamento Mirato della Provincia di Brescia, per l'assunzione di un collaboratore amministrativo categoria B1, Legge 68/99;
- in data 20/02/2020 è stato siglato un accordo con il Comune di Verolavecchia per lo scorrimento di una graduatoria concorsuale, per l'assunzione di un istruttore amministrativo categoria C da collocare presso gli uffici della Polizia Locale;
- in data 27/01/2020 è stato attivato un comando di personale con il Comune di San Felice del Benaco, per sei mesi, per la copertura del posto di Specialista in attività amministrative e tecniche, appartenente alla Categoria giuridica D1;

CONSIDERATO che con riferimento specifico all'Ufficio Servizi Demografici, giova rilevare che durante l'emergenza epidemiologica Covid 19:

- il dipendente a tempo pieno ed indeterminato, con Profilo di "Istruttore amministrativo", Categoria C, assunto in data 01/02/2020 presso gli uffici demografici, è stato esonerato dal servizio dal 26/03/2020 al 10/05/2020, ai sensi dell'art. art. 87, comma 3 del D.L. n.18 del 17/03/2020. Il suddetto dipendente con Nota Prot. 11272/2020 del 04/06/2020 ha comunicato all'Ente di essere disponibile ad essere assegnato presso altra Area;
- la Dipendente Comunale con Profilo di "Istruttore amministrativo", Cat. C5, Sig.ra M.P., è stata collocata a riposo per sopraggiunti limiti di età, a far data dal 1° Giugno 2020;

CONSTATATO che, ad oggi, l'Ufficio servizi demografici – per le ragioni sopra esposte – si trova ad operare sotto organico e cioè con solo due dipendenti a fronte dei quattro assegnati;

RITENUTO di provvedere, per far fronte alle criticità sopra esposte dell'Ufficio Servizi Demografici, nei termini che seguono:

- assumere a tempo pieno ed indeterminato, attraverso lo scorrimento della graduatoria del Comune di Verolavecchia (BS), un istruttore amministrativo Cat. C;
- assumere a tempo pieno ed indeterminato un istruttore amministrativo Cat. C, attraverso il ricorso allo strumento della mobilità tra Enti o con scorrimento di graduatoria di altri Enti o concorso pubblico. In sostanza, tale unità coprirebbe il posto dell'ex Dipendente, collocata a riposo a partire dal 01/06/2020;
- collocare presso gli Uffici di Polizia Locale (nel rispetto della Delibera di Giunta n. 5/2020 sopra richiamata) attraverso mobilità interna, il dipendente a tempo pieno ed indeterminato, con Profilo di "Istruttore amministrativo", Categoria C, assunto in data 01/02/2020, che, come già detto, si è reso disponibile con Nota Prot. 11272/2020 del 04/06/2020 ad essere spostato dall'Ufficio servizi demografici;

RITENUTO, rispetto all'UTC, di trasformare il posto attualmente vacante in dotazione organica da D3 a D1 ed avviare procedura di mobilità tra Enti con assunzione dell'unità, entro il mese di settembre 2020, salvo rallentamenti legati alla Pandemia in corso;

RITENUTO, altresì, di procedere all'assunzione di un collaboratore amministrativo categoria B1, Legge 68/99, nel rispetto delle nuove regole in materia di concorsi previste dall'emergenza Covid-19;

RILEVATO che, a seguito delle assunzioni e delle modifiche normative sopra descritte, la maggior spesa di personale per il 2020, calcolata secondo la definizione di spesa di personale stabilita dall'art. 2 del DM 17 marzo 2020, ammonta ad euro 167.906,43, di cui soggetta al limite di incremento fissato dall'art. 5 del medesimo DM euro 138.848,19, in quanto non sono calcolate le assunzioni a tempo indeterminato effettuate prima dell'entrata in vigore del DM 17 marzo 2020 (**ALLEGATO 2**);

PRESO ATTO che i limiti di incremento calcolati per il Comune di Manerbio ai sensi del sopraccitato art. 5, come da **ALLEGATO 1** alla presente, sono i seguenti:

	2020	2021	2022	2023	2024
Percentuali di crescita per la fascia demografica da 10.000 a 59.999 (art. 4 DPCM 17 marzo)	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Importo crescita massimo	149.379,63	265.563,79	315.357,00	348.552,47	365.150,21

DATO ATTO, pertanto, che il Piano del fabbisogno del personale 2020/2022, come rivisto dalla presente deliberazione, rispetta i vincoli di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, definiti dal relativo decreto attuativo;

PRESO ATTO che per rendere possibile l'utilizzo effettivo delle risorse che si liberano in applicazione della nuova disciplina, l'articolo 7 del DM 17 marzo 2020 specifica che "la maggior spesa per assunzioni di

personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006 n. 296";

VERIFICATO, inoltre, il rispetto dei vigenti presupposti normativi, necessario per poter procedere ad assunzioni;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che, dall'ultimo Conto Consuntivo approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

PRESO ATTO del vigente organigramma, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative, nonché eventuali aree e/o servizi posti alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

RICHIAMATO il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 29/02/2016 e ss.mm.ii.;

VISTO il C.C.N.L. del Comparto "Funzioni Locali" sottoscritto il 21 Maggio 2018;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, prot. n. 13979, del 13/07/2020, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (**ALLEGATO N. 3**);

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita apposita informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 21/05/2018;

DATO ATTO che sulla presente proposta di Deliberazione sono stati acquisiti:

- il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", dal Segretario Generale, Avv. Giovanni Curaba, in qualità di Responsabile dell'Area amministrativa;
- il parere di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", dalla Responsabile dell'Area economico finanziaria, Dott.ssa Emanuela Rossi;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

PER LE MOTIVAZIONI in premessa indicate e che si intendono di seguito integralmente trascritte e confermate,

1) DI DARE ATTO che nel prospetto di seguito riassunto viene rappresentato l'organico dell'Ente, così come risulterà in conseguenza delle assunzioni programmate per l'anno in corso, richiamate in premessa e che saranno comunque riassunte nei punti 2 e 2bis della presente Deliberazione:

Categoria giuridica	Profilo professionale	Posti	2020	2021	2022
A	--	--			
B1	Collaboratore amministrativo	1 (vacante)	1 (Legge 68/99 con procedura di collocamento mirato)		
B1	Operaio	3 (di cui 1 vacante)	1 (avviamento a selezione tramite art. 16 l. 56/87)		
B3	Collaboratore professionale (operaio caposquadra)	1			
B3	Collaboratore amministrativo	3 (di cui 1 part-time 28 ore)			
C	Istruttore amministrativo	11 (di cui 2 vacanti e 1 vacante dal 01/06/2019)	3 (di cui 1 assunto prima del 24.04.2020) (scorrimento graduatoria/ mobilità/ concorso)		
C	Istruttore amministrativo e contabile	1 (part time 30 ore dal 01/06/2020)			
C	Istruttore	3 (di cui 1 part-			

	amministrativo – geometra	time 33 ore dal 1/1 al 30/06/2019)			
C	Agente di polizia locale	5			
D1	Specialista in attività amministrative	7 (di cui 1 part time 25 ore)			
D1	Specialista in attività amministrative p.l.	1			
D1	Specialista in attività amministrative – geometra	1			
D1	Specialista in attività amministrative e contabili	3 (di cui 1 part time 31 ore)			
D1	Assistente sociale – Specialista in attività amministrative	2 (1 part time 20 ore e 1 part time 29 ore)			
D3	Specialista in attività amministrative e tecniche	1 (cessazione al 31/12/2019)	Trasformazione in D1 da assumere in conseguenza di procedura di mobilità entro settembre 2020.		
D3	Specialista in attività amministrative - comandante P.L.	1			
Totale posti in organico al 31/12/2019		44 di cui 4 vacanti (40 coperti)			

2) DI AGGIORNARE il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, approvato con delibera di Giunta comunale n. 5/2020, specificando che il posto vacante cat. giuridica D3, da assegnare all'UTC, viene trasformato in categoria giuridica D1 e si pensa di coprirlo entro il mese di settembre 2020;

2bis) DI AGGIORNARE il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e provvedere, contestualmente, allo scopo di far fronte alle criticità organizzative, riassunte in premessa, con riferimento all'Ufficio Servizi Demografici, nei termini che seguono:

- a) assumere a tempo pieno ed indeterminato attraverso lo scorrimento della graduatoria del Comune di Verolavecchia (BS), un istruttore amministrativo Cat. C;
- b) assumere a tempo pieno ed indeterminato un istruttore amministrativo Cat. C, attraverso il ricorso allo strumento della mobilità tra Enti o con scorrimento di graduatoria di altri Enti o concorso pubblico. In sostanza, tale unità coprirebbe il posto dell'ex Dipendente, collocata a riposo a partire dal 01/06/2020;
- c) assegnare presso gli Uffici di Polizia Locale (nel rispetto della Delibera di Giunta n. 5/2020 sopra richiamata) attraverso mobilità interna, il dipendente a tempo pieno ed indeterminato, con Profilo di "Istruttore amministrativo", Categoria C, assunto in data 01/02/2020, che si è dichiarato, peraltro, disponibile con Nota Prot. 11272/2020 del 04/06/2020 ad essere spostato dall'Ufficio servizi demografici;

3) DI PROVVEDERE – conformemente a quanto statuito con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 5/2020, ed in ottemperanza alle nuove prescrizioni in materia di concorsi previste a seguito dell'emergenza Covid-19, allo svolgimento del concorso per l'assunzione di un collaboratore amministrativo, appartenente alla categoria B1, di cui alla Legge 68/99 e ss.mm.ii.;

4) DI DARE ATTO che a seguito delle operazioni effettuate ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, l'Ente, collocandosi al di sotto del rispettivo valore soglia, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale soglia, e precisamente come si evince dalla tabella sotto riportata:

	2020	2021	2022	2023	2024
Percentuali di crescita per la fascia demografica da 10.000 a 59.999 (art. 4 DPCM 17 marzo)	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Importo crescita massimo	149.379,63	265.563,79	315.357,00	348.552,47	365.150,21

5) DI DARE ATTO che la spesa per le nuove assunzioni previste per l'anno 2020, calcolata secondo la definizione di spesa di personale, stabilita dall'art. 2 del DM 17 marzo 2020, ammonta ad euro 167.906,43, di cui soggetta al limite di incremento fissato dall'art. 5 del medesimo DM euro 138.848,19, in quanto

l'assunzione effettuata dal 01/02/2020 è antecedente dall'entrata in vigore del decreto attuativo ed è stata coperta con l'utilizzo dei resti della capacità assunzionali degli anni precedenti (art. 4, comma 2, del DM 17 marzo 2020);

6) DI DARE ATTO che vengono allegati alla presente, per formarne parte integrante e sostanziale, la modalità di calcolo dalla quale si evince il valore della frazione inferiore al valore soglia ed il quantum della nuova capacità assunzionale massima prevista per anno (**ALLEGATO 1**); il prospetto della spesa di personale (**ALLEGATO 2**) ed il Parere favorevole del Revisore dei conti, reso ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 e ss.mm.ii. (**ALLEGATO 3**);

7) DI DARE ATTO che la Nota di aggiornamento al DUP 2020/2022, approvata dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 21 del 28/02/2020, e presentata al Consiglio comunale, come da Deliberazione n. 6 del 30/04/2020, è da intendersi aggiornata per ciò che concerne il fabbisogno del personale, con le modifiche di cui alla presente Deliberazione;

8) DI STABILIRE in via generale che la sostituzione del personale cessato dal servizio, possa essere esperita secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento: concorso pubblico, ai sensi dell'art. 35 del D.lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, lett. a), del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2, e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

9) DI DARE ATTO che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Manerbio (BS), per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.;

10) DI dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato in modo permanente nel Portale "Amministrazione Trasparente" dell'Ente, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. 14/03/2013, n. 33, così come aggiornato dal D.Lgs. 25/05/2016, n. 97, ed in particolare nella Sezione principale denominata "Provvedimenti", Sotto sezione rubricata "Provvedimenti organi di indirizzo politico";

SUCCESSIVAMENTE, la Giunta comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
dott. Samuele Alghisi

Il Segretario generale
dott. Curaba Giovanni

[X] Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto di legge il ventiseiesimo giorno dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Il Segretario generale
dott. Curaba Giovanni

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEGLI AGGIORNAMENTI DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022, IMPOSTI SIA DALL'ENTRATA IN VIGORE DEL DECRETO LEGGE N. 34/2019, SIA DA NUOVE ESIGENZE AVVERTITE DAGLI UFFICI COMUNALI.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

(Art. 49, comma 1 del D.lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile dell' AREA AMMINISTRATIVA, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Eventuali note o prescrizioni:

Manerbio, 13/07/2020

Il Responsabile

CURABA GIOVANNI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEGLI AGGIORNAMENTI DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022, IMPOSTI SIA DALL'ENTRATA IN VIGORE DEL DECRETO LEGGE N. 34/2019, SIA DA NUOVE ESIGENZE AVVERTITE DAGLI UFFICI COMUNALI.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(Art. 49, comma 1 del D.lgs 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii., esprime parere favorevole di regolarità contabile.

Eventuali note o prescrizioni:

Manerbio, 13/07/2020

Il Responsabile

Rossi Emanuela

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.



ALLEGATO 1

Calcolo delle capacità assunzionali ai sensi del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo dell'art. 33 del DL 34/2019

Dati raccolti ai sensi dell'art. 2 del DPCM 17 marzo 2020

spese personale	2018	2019
U.1.01.00.00.000	1.659.773,69	1.686.207,26
U1.03.02.12.001	-	-
U1.03.02.12.002	-	-
U1.03.02.12.003	-	-
U1.03.02.12.999	-	-
	1.659.773,69	1.686.207,26

Entrate	2017	2018	2019
Titolo I	8.115.872,55	7.386.931,28	7.789.365,80
Titolo II	462.030,58	648.811,44	531.685,50
Titolo III	2.691.377,74	3.173.381,28	2.765.283,46
	11.269.280,87	11.209.124,00	11.086.334,76

FCDE - previsione definitiva - 2019			779.280,00
-------------------------------------	--	--	------------



Calcolo della percentuale di cui all'art. 1 DPCM 17 marzo 2020

numeratore (costo del personale)	1.686.207,26
denominatore (media delle entrate correnti accertate nel triennio 2017/2019 al netto del FCDE del bilancio di previsione 2019)	10.408.966,54
Percentuale (VF)	16,20%
Valore soglia definto dal DPCM per la fascia demografica da 10.000 a 59.999 (art. 4 DPCM 17 marzo) (VS)	27,00%

Calcolo del limite massimo di incremento annuale del personale in servizio di cui all'art. 5 del DPCM 17 marzo 2020

	2020	2021	2022	2023	2024
Percentuali di crescita per la fascia demografica da 10.000 a 59.999 (art. 4 DPCM 17 marzo)	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Importo crescita massimo	149.379,63	265.563,79	315.357,00	348.552,47	365.150,21



ALLEGATO 2

<i>Calcolo della costo nuove assunzioni previste nel 2020</i>					
cat.	Costo Totale	IRAP	Costo al netto dell'IRAP (secondo quanto definito dall'art 2 del DPCM 17/03/2020)	Costo assunzioni ante 20/04/2020 (al netto dell'IRAP)	Costo soggetto al limite
cat. C1	31.001,77	1.943,53	29.058,24	29.058,24	
cat. C1	31.001,77	1.943,53	29.058,24		29.058,24
cat. C1	31.001,77	1.943,53	29.058,24		29.058,24
cat. B1	27.654,04	1.733,76	25.920,28		25.920,28
cat. B1	27.654,04	1.733,76	25.920,28		25.920,28
cat. D1	31.001,77	2.110,62	28.891,15		28.891,15
	179.315,16	11.408,73	167.906,43	29.058,24	138.848,19



“Allegato 3”

COMUNE DI MANERBIO
Provincia di Brescia

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Data 10.07.2020 Verbale n. 16	OGGETTO: <i>Parere sulla proposta di delibera "Esame ed approvazione degli aggiornamenti del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, imposti sia dall'entrata in vigore dal Decreto Legge n. 34/2019 sia da nuove esigenze avvertite dagli uffici comunali"</i>
----------------------------------	--

L'anno 2020 il giorno 10 del mese di luglio l'organo di revisione economico finanziaria esprime il proprio parere in merito alla proposta di delibera *"Esame ed approvazione degli aggiornamenti del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, imposti sia dall'entrata in vigore dal Decreto Legge n. 34/2019 sia da nuove esigenze avvertite dagli uffici comunali"*

Richiamato

- l'art. 33 del D.L: 34/2019, che innovando rispetto alla precedente prassi in merito ai limiti di assunzione del personale per gli enti locali, ha posto come parametro di riferimento per i limiti di capacità assunzionale una percentuale- variabile a seconda della dimensione- della media delle entrate correnti
- il DM 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni" che ha determinato le percentuali da applicare seconda della fascia in cui si colloca il comune, che per Manerbio è pari al 27%, fissando altresì dei limiti di crescita annuale nell'ambito di un processo di progressività e dilazione nel tempo.

Preso atto

- che il piano triennale dei fabbisogni del personale è stato determinato con delibera di Giunta Comunale n. 5 del 20.01.2020
- che la nota di aggiornamento al DUP è stata approvata con Delibera di consiglio n.6 del 30.04.2020
- che il bilancio di previsione è stato approvato con delibera di Consiglio n.7 del 30.04.2020
- che il rendiconto dell'esercizio 2019 è stato approvato con delibera di Giunta n.39 del 10.06.2020
- che a seguito degli interventi assunzionali previsti nella proposta di delibera di cui all'oggetto, si determina un incremento della spesa del personale per il 2020 pari a euro 167.906,43, di cui soggetta ai limiti di spesa euro 138.848,19

Considerato

- che per il comune di Manerbio il rapporto fra costo del personale e media delle entrate correnti si attesta a 16,2%, a fronte del limite fissato dal DM sopra richiamato del 27%
- che il limite massimo di incremento del personale per il comune di Manerbio, calcolato in base al DM sopra richiamato, è il seguente:

E
COMUNE DI MANERBIO
Protocollo N.0013979/2020 del 13/07/2020

	2020	2021	2022	2023	2024
Percentuali di crescita	9%	16%	19%	21%	22%
Importo crescita massimo	149.379,63	265.563,79	315.357,00	348.552,47	365.150,21

- che di conseguenza la proposta di delibera di cui all'oggetto appare conforme ai limiti normativi dal punto di vista economico finanziaria

Vista la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;

Visto il parere del responsabile del servizio finanziario;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal d.Lgs. n. 118/2011;

Visto il d.Lgs. n. 118/2011;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di delibera "Esame ed approvazione degli aggiornamenti del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, imposti sia dall'entrata in vigore dal Decreto Legge n. 34/2019 sia da nuove esigenze avvertite dagli uffici comunali

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Varè dott. Marco
