



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2018/2019/2020**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.***

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi accordo: 04/12/2018 Contratto: *	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018/2019/2020	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Pubblica:</u> Presidente: Segretario generale Dott. Santi Moschella;</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> Tutte le sigle sottoscrittrici del CCNL.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU Ente: Marini Mara, Bosetti Alessandro, Colombi Giuseppina, Fogazzi Giampaolo. Organizzazioni sindacali territoriali: Ornella Eggener per CGIL; Ivo Merlini, CISL.</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non titolare di posizione organizzativa	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p><u>Utilizzo risorse decentrate</u></p> <p>a) Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti (fino al 2009) alle indennità di comparto e indennità varie (maneggio valori, turno, condizioni lavoro e indennità di servizio esterno vigilanza).</p> <p>b) Specifiche responsabilità assegnate al personale dell'ufficio anagrafe e messi notificatori (art. 70 quinquies) CCNL 21/05/2018.</p> <p>c) Attribuzione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies e indennità di funzione previste dall'art. 56 sexies del CCNL 21/5/2018</p> <p>d) Specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art. 56 quater del CCNL 21/05/2018.</p> <p>e) Compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi sulla base delle regole del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'ente.</p> <p>f) Compensi Istat (art. 70 ter del CCNL 2018).</p>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore unico dei Conti in data ..... prot. n. .... che attesta la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio in coerenza con i vincoli del CCNL.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 06/11/2017 e n. 104 del 17/09/2018.

		<p>È stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 18/09/2017 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013.</p>
		<p>La Relazione della Performance per l'anno 2018 verrà redatta nel corso dell'anno 2019.</p>
<p>Il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2018/2020 è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 71 del 21/12/2017 il DUP 2018/2020 (Documento Unico Programmatico è stato approvato con delibera di Consiglio comunale n. 68 del 21/12/2017.</p> <p>Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2018 è stato costituito con determinazione n. 512 del 28/11/2018 e n. 534 del 05/12/2018.</p> <p>Sono state rispettate le direttive della Giunta comunale fornite con la deliberazione n. 135 del 19/11/2018 ed è stata sottoscritta la preintesa in data 04/12/2018. In data ..... la Giunta comunale con deliberazione n. .... ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato.</p>		

**Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

**Costituzione del fondo-** Viene illustrata la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, effettuata con determinazione n.512 del 28/11/2018 e n. 534 del 05/12/2018 che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse.

**Destinazione del fondo-** Viene quantificata e descritta la destinazione delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti (fino al 2009), indennità di comparto, maneggio valori, turno, condizioni lavoro e indennità di servizio esterno di vigilanza, compensi per le specifiche responsabilità e funzione di cui dall'art. 70 quinquies e 56 sexies del CCNL del 21/05/2018.

- a) Le risorse stabili, quantificate, sono pari ad € 140.061,72 ed esse finanziano in via esclusiva i trattamenti economici stabili;
- b) Le risorse variabili ad integrazione del fondo rese disponibili dall'Amministrazione comunale ammontano ad € 30.344,33 di cui:
  - € 17.220,33 che vanno a finanziare la produttività collettiva, previa verifica risultati;
  - € 10.000,00 che vanno a finanziare progetto Polizia Locale (art. 56 quater CCNL 2018)
  - € 3.124,00 Compensi Istat (art. 70 ter del CCNL 2018)
- c) L'utilizzo delle risorse decentrate viene disciplinato nella maniera seguente:

1. Risorse destinate al pagamento delle seguenti indennità:

Indennità di condizioni lavoro in applicazione della disciplina dell'art. 70 bis del CCNL 21/05/2018:

- importo previsto: € 2.600,00 personale interessato: operai (n. 3) e assistenti sociali p.t. (n. 2) per € 1.600,00, è quantificata in € 1,65 al giorno, compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio o disagio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata

mensilmente, ed euro 1.000,00 a favore dei dipendenti che rientrano in servizio per attività di lavoro programmate e non programmate. L'indennità è pari ad euro 10,00.

Indennità di maneggio valori in applicazione dell'art. 70 bis del CCNL 21/05/2018:

- importo previsto: € 350,00, personale interessato: economo comunale (n. 1) è corrisposta in misura pari ad € 1,55 al giorno a coloro che maneggiano valori, per le sole giornate nelle quali viene svolto effettivamente il servizio.

Indennità di turno in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 21/05/2018

- importo previsto: € 11.700,00; personale interessato: Agenti Polizia Locale (n. 7)

Indennità servizio esterno di vigilanza in applicazione della disciplina dell'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018:

- importo previsto: € 2.200,00; personale interessato: Agenti Polizia Locale (n. 7)

Indennità funzione Polizia Locale in applicazione della disciplina dell'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018:

- importo previsto: € 1.600,00; personale interessato: vice comandante Polizia Locale (n. 1)

Indennità 2<sup>^</sup>/3<sup>^</sup>/4<sup>^</sup> Qualifica funzionale:

- importo previsto: € 313,56.

Premio individuale: in applicazione della disciplina dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018 importo previsto: € 900,00

2. Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità:

- in applicazione dell'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018. Importo previsto € 16.872,00; personale interessato: ogni dipendente al quale siano state formalmente attribuite specifiche responsabilità. Le "specifiche responsabilità" sono le seguenti:

Area	Ruolo	Atto formale di nomina	Somma annua prevista €
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio tributi e altre entrate	Atto di organizzazione interna prot. 9331/2016 Atto di organizzazione interna prot. 17325/2017 Delibera G.C. 13/2017	2.500,00 (importo di euro 2.904,00 già rapportato al part-time di n. 31 ore)
TECNICA	Responsabile procedimento servizio edilizia privata e Sue	Decreto sindacale n. 14 del 07.07.2016 e atto di organizzazione interna prot. n. 14340/2016	2.100,00
AMMINISTRATIVA	Coordinatore servizi Area amministrativa e responsabile procedimento	Decreto sindacale n. 5 del 17/01/2017 e atto di organizzazione interna prot. n. 7956/2016 Decreto sindacale 3/2018 e atto organizzazione interna prot. 380/2018	2.100,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	Direttore Sistema interbibliotecario.	Atto di organizzazione interna prot. n. 8903/2016	2.100,00

SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio società partecipate gestione contenziosi e contratti	Atto di organizzazione interna prot. 17325/2017.	1.800,00
TECNICA	Resp. procedimento servizio ecologia, ambiente e servizi cimiteriali.	Atto di organizzazione interna prot. n. 5106/2016	1.400,00
TECNICA	Resp. procedimento servizio patrimonio	Atto di organizzazione interna prot. n. 5106/2016	1.400,00
AREA TECNICA/ POLIZIA LOCALE	Resp. procedimenti servizio Commercio e Suap	Atto di organizzazione interna prot. 14476 del 20.07.2016	1.400,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	Coordinatore servizi Cultura e Biblioteca civica.	Atto di organizzazione interna prot. n. 16009 del 18.08.2016	1.100,00
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio personale parte economica e assicurazioni	Atto di organizzazione interna prot. 8977/2016 e prot. n. 8117/2017 Atto di organizzazione interna prot. 17325/2017	972,00 (importo di euro 1.400,00 già rapportato al part-time di n. 25 ore)

- in applicazione dell'art.70 quinquies del CCNL 21/05/2018.

Ufficio	Dipendenti	Somma prevista €
Ufficiale di Anagrafe e stato civile	3 Istruttori amministrativi - Dipendenti a tempo pieno	1.050,00
Ufficiale di Anagrafe e stato civile	1 collaboratore amministrativo- Dipendenti part-time h. 28/36 settimanali	272,22
Messo notificatore	3 collaboratori amministrativi - Dipendenti a tempo pieno	1.050,00
<i>Totale</i>		2.372,22

3. Progressione economica all'interno della categoria a partire dal 2019 euro 4.600:

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale danno atto che ad oggi risultano disciplinati i criteri per poter procedere all'attribuzione di progressioni orizzontali.

4. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:

Per l'applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni del personale si fa riferimento integrale alla delibera di approvazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato con delibera di G.C. n. 32 del 27/04/2016 e modificato con D.G. n. 71 del 05.09.2016.

La quota destinata all'incentivazione della produttività ovvero a compensare la realizzazione di obiettivi legati alla performance organizzativa ed individuale, è attualmente pari a € 40.582,49.

**Sezione II - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 2002/2005- Indennità di comparto	€ 20.488,26
Art. 34 CCNL 2002/2005 – Progressioni economiche orizzontali a regime	€ 57.303,52
Attività in condizioni disagiate Cat. A, B, C	€ 313,56
Art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 specifiche responsabilità	€ 16.872,00
Art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018specifiche responsabilità – Uff. anagrafe – stato civile- messi notificatori -	€ 2.372,22
Indennità di funzione Polizia Locale art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018	€ 1.600,00
Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 indennità maneggio valori	€ 350,00
Art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 indennità di condizioni lavoro	€ 2.600,00
Art. 23CCNL 2018 indennità turno per Agenti P.L.	€ 11.700,00
Indennità servizio esterno di vigilanza art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018	€ 2.200,00
Premio individuale art. 69 del CCNL 21/05/2018	€ 900,00
Art. 56 quater CCNL 2018 indennità Agenti P.L.	€ 10.000,00
Compensi Istat (art. 70 ter CCNL 2018)	€ 3.124,00
Art. 68 CCNL 21/05/2018 – compensi per la produttività	€ 40.582,49
	<b>€ 170.406,05</b>

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il contratto sottoscritto è per gli anni 2018/2019/2020.

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Nel contratto decentrato integrativo si dà atto che per il 2018/2019/2020 viene applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa, approvato con deliberazione n. 32 del 27/04/2016 e modificato con deliberazione n. 71 del 05/09/2016, la cui Scheda di valutazione è allegata al Contratto stesso.

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

L'erogazione dei compensi correlati alla produttività avverrà in relazione all'esito delle valutazioni annuali, correlate anche al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance per l'anno 2018.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili** per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Manerbio, 10/12/2018



Il Segretario generale  
Responsabile dell'area amministrativa  
dott. Santi Moschella

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del  
T.U. D.P.R. n. 445/2000 e del  
D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il  
documento cartaceo e la firma autografa.*