



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**Parte normativa anno 2017-2018
Parte economica 2017**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

| | | |
|---|---|---|
| Data di sottoscrizione | Ipotesi accordo: 7/12/2017 Contratto: * | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2017 | |
| Composizione della delegazione trattante | <p><u>Parte Pubblica :</u> Presidente: Segretario generale Dott.ssa Adriana Salini;</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</u> Tutte le sigle sottoscrittrici del CCNL.</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU Ente: Marini Mara, Bosetti Alessandro, Cantaboni Riccardo, Battagliola Pietro. Organizzazioni sindacali territoriali: Ornella Eggener per CGIL; Ivo Merlini per CISL.</p> | |
| Soggetti destinatari | Personale non titolare di posizione organizzativa | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <p><u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017:</u></p> <p>a) Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti (fino al 2009) alle indennità di comparto e indennità varie (maneggio valori, turno, rischio, pronto intervento, rientri programmati).</p> <p>b) Specifiche responsabilità assegnate al personale dell'ufficio anagrafe (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/04/1999).</p> <p>c) Attribuzione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999.</p> <p>d) Specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art. 15, c.1, lett. d) e k) c. 2 e c. 15 del CCNL 01/04/1999 (progetto vigili e organizzazione del nuovo servizio di reperibilità).</p> <p>e) Compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi sulla base delle regole del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'ente.</p> | |
| i procedurale degli atti propedeutici e successivi | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione del Revisore unico dei Conti in data * prot. n. * che attesta la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio in coerenza con i vincoli del CCNL. |



Città di Manerbio

| | |
|--|---|
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 6/11/2017. |
| | È stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 18/09/2017 il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dal d.lgs. 190/2012 e 33/2013 |
| | Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013. |
| | La Relazione della Performance per l'anno 2017 verrà redatta nel corso dell'anno 2018. |

Il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2017 è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 30/03/2017 il DUP 2017/2019 (Documento Unico Programmatico è stato approvato con delibera di Consiglio comunale n. 16 del 30/03/2017

Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2017 è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 02/10/2017.

Sono state rispettate le direttive della Giunta comunale fornite con la deliberazione n. 106 del 02/10/2017 ed è stata sottoscritta la preintesa in data 07/12/2017. In data * la Giunta comunale con deliberazione n. * ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato.

Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

Costituzione del fondo- Viene illustrata la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017, effettuata con deliberazione della Giunta comunale n. 106 02/10/2017 che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse.

- a) Le risorse stabili, quantificate con deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 02/10/2017, sono pari ad € 135.894,59 ed esse finanziano in via esclusiva i trattamenti economici stabili;
- b) Le risorse variabili ad integrazione del fondo rese disponibili dall'Amministrazione comunale ammontano ad € 29.669,87 di cui:
 - €17.669,82 che vanno a finanziare la produttività collettiva, previa verifica risultati;
 - €2.000,00 che vanno a finanziare il servizio di reperibilità (art. 15 c. 15);
 - €10.000,00 che vanno a finanziare progetto Polizia Locale (art. 15 c.1 lettera K).

Destinazione del fondo- Viene quantificata e descritta la destinazione delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti (fino al 2009), indennità di comparto, indennità di turno, rischio, maneggio valori, pronto intervento, rientri programmati, compensi per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. f) e lett i) del CCNL del 01/04/1999.

c) L'utilizzo delle risorse decentrate viene disciplinato nella maniera seguente:

1. Risorse destinate al pagamento delle seguenti indennità:

Indennità di rischio in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 14/09/2000:

- importo previsto: €2.340,00; personale interessato: Assistenti sociali (n. 2) per €720,00, messi comunali notificatori (n. 3) per €1.080,00, operai (n. 3 assunti nel mese di luglio 2017) per euro 540;
- ai sensi dell'art.41 del CCNL 22/01/2004 è quantificata in €30,00 mensili, compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente.

Indennità di maneggio valori in applicazione dell'art. 36 del CCNL 14/09/2000:

- importo previsto: €350,00; personale interessato: economo comunale (n. 1);
- in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000 è corrisposta in misura pari ad €1,55 al giorno a coloro che maneggiano valori, per le sole giornate nelle quali viene svolto effettivamente il servizio.

Indennità di turno in applicazione della disciplina dell'art. 22 del CCNL 14/09/2000:

- importo previsto: €11.450,00; personale interessato: Agenti Polizia Locale (n. 7) per €11.450,00.

Indennità 2[^]/3[^]/4[^] Qualifica funzionale:

- importo previsto: €185,00.

Indennità di disagio per pronto intervento:

- importo previsto: €1.000,00; personale interessato: ufficio tecnico e servizi demografici

L'amministrazione ritiene di riconoscere una specifica indennità (sostanzialmente di disagio) ai dipendenti che sono rientrati o che rientreranno urgentemente in servizio per emergenze varie quali guasti, incidenti stradali, denunce di morte, calamità naturali, ecc.

L'indennità di pronto intervento, alla quale si aggiunge il pagamento delle ore di lavoro effettuate dal dipendente, è fissata in euro 30,00 giornalieri lordi per rientro in giorno feriale, euro 50,00 giornalieri lordi per rientro in giorno festivo o notturno; euro 70,00 giornalieri lordi per rientro in giorno festivo notturno. Il dipendente chiamato a rientrare in servizio deve raggiungere il luogo di intervento entro 30 minuti dalla richiesta.

Indennità di disagio per rientri programmati:

- importo previsto: €1.000,00; personale interessato: il personale dipendente coinvolto

L'Amministrazione ritiene di riconoscere una specifica indennità (sostanzialmente di disagio) ai dipendenti chiamati a rientrare in servizio per attività programmata e prevista. Sono remunerati con questa indennità i rientri per l'assistenza in occasione di matrimoni, funerali, riunioni di commissioni e organi, manifestazioni, celebrazioni, ecc. L'indennità di disagio per rientri programmati è fissata in:

- euro 12,00 giornalieri lordi per rientro in giorno feriale;
- euro 21,00 giornalieri lordi per rientro in giorno festivo o notturno;
- euro 30,00 giornalieri lordi per rientro in giorno festivo notturno.

2. Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità:

- in applicazione dell'art. 17 comma 2°, lett: f) del CCNL 01/04/1999. Importo previsto €15.850,00; personale interessato: ogni dipendente al quale siano state formalmente attribuite specifiche responsabilità; nel caso siano attribuite responsabilità diverse al dipendente interessato è riconosciuta l'indennità più elevata. Le "specifiche responsabilità" per l'anno 2017 sono le seguenti:

a) ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO DI UFFICI, intesa come coordinamento di attività e personale, in supporto al ruolo svolto dal Responsabile di Area e secondo le indicazioni e i compiti specifici stabiliti da quest'ultimo.

| Area | Ruolo | Atto formale di nomina | Somma annua prevista | Importo anno 2017 € |
|------|-------|------------------------|----------------------------|---------------------------|
|------|-------|------------------------|----------------------------|---------------------------|

| | | | € | |
|----------------------------------|---|---|----------|-----------------|
| TECNICA | Sostituto Responsabile e resp. procedimento servizio edilizia privata e Sue (Carrera Roberto) | Decreto sindacale n. 14 del 07.07.2016 e atto di organizzazione interna prot. n. 14340/2016 | 2.000,00 | 2.000,00 |
| AMMINISTRATIVA | Coordinatore servizi Area amministrativa. Sostituzione del Responsabile di Area. (Di Pierri Carmelina) | Decreto sindacale n. 5 del 17/01/2017 e atto di organizzazione interna prot. n. 7956/2016 | 2.000,00 | 2.000,00 |
| AREA SERVIZI ALLA PERSONA | Direttore Sistema interbibliotecario. (Tummolo Sara) | Atto di organizzazione interna prot. n. 8903/2016 | 2.000,00 | 2.000,00 |
| POLIZIA LOCALE | Vice comandante (Dell'Amico Paolo) | Decreto Sindacale n. 8/2016 e n. 4/2017 | 1.500,00 | 1.500,00 |
| AREA SERVIZI ALLA PERSONA | Coordinatore servizi Cultura e Biblioteca civica. (Marchioni Gianbattista) | Atto di organizzazione interna prot. n. 16009 del 18.08.2016 | 1.000,00 | 1.000,00 |
| Totale | | | | 8.500,00 |

b) FORMALE ASSEGNAZIONE DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO da parte del competente Responsabile di Area con assunzione di specifiche responsabilità connesse anche alla sottoscrizione di atti e provvedimenti.

| Area | Ruolo | Atto formale di nomina | Somma annua prevista € | Importo anno 2017 € |
|---------------------------|---|--|------------------------|---------------------|
| TECNICA | Resp. procedimento servizio ecologia, ambiente e servizi cimiteriali. (Bosetti Alessandro) | Atto di organizzazione interna prot. n. 5106/2016 | 1.300,00 | 1.300,00 |
| TECNICA | Resp. procedimento servizio patrimonio (Di Pierri Michela) | Atto di organizzazione interna prot. n. 5106/2016 (2017: mesi 9) | 1.300,00 | 975,00 |
| SERVIZI FINANZIARI | Resp. procedimenti servizio tributi e altre entrate (Colombi Giuseppina) | Atto di organizzazione interna prot. 9331/2016 Atto di organizzazione interna prot. 17325/2017 (2017: mesi 7) | 1.500,00 | 875,00 |
| SERVIZI FINANZIARI | Resp. Procedimenti Contabilità e Programmazione Finanziaria –Bilancio (Rossi Emanuela) | Atto di organizzazione interna prot. 8965/2016 Atto di organizzazione interna prot. 17325/2017 (2017: mesi 7) | 2.000,00 | 1.166,67 |
| SERVIZI FINANZIARI | Resp. procedimenti servizio personale parte economica e assicurazioni (Gogna Cristina) | Atto di organizzazione interna prot. 8977/2016 e prot. n. 8117/2017 Atto di organizzazione interna prot. 17325/2017 | 1.300,00 | 1.083,33 |

(2017: mesi 10)

| | | | | |
|---|---|---|----------|-----------------|
| AREA TECNICA/ POLIZIA LOCALE | Resp. procedimenti servizio Commercio e Suap (Anni Oscar) | Atto di organizzazione interna prot. 14476 del 20.07.2016 | 1.300,00 | 1.300,00 |
| SERVIZI FINANZIARI | Resp. procedimenti servizio società partecipate gestione contenziosi e contratti (Marchiori Rossano) | Atto di organizzazione interna prot. 17325/2017. (2017: mesi 6) | 1.300,00 | 650,00 |
| Totale | | | | 7.350,00 |

3. In applicazione dell'art. 17, comma 2°, lett. i) del CCNL 01/04/1999.

| Ufficio | Dipendenti | Somma prevista € |
|--------------------------------------|---|---------------------|
| Ufficiale di Anagrafe e stato civile | 2 Istruttori amministrativi - Dipendenti a tempo pieno | 600,00 |
| Ufficiale di Anagrafe e stato civile | 1 collaboratore amministrativo- Dipendenti part-time h. 28/36 settimanali | 233,34 |
| Messo notificatore | 3 collaboratori amministrativi - Dipendenti a tempo pieno | 900,00 |
| Totale | | 1.733,34 |

4. Progressione economica all'interno della categoria:

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale si danno atto che ad oggi non risultano disciplinati i criteri per poter procedere all'attribuzione di progressioni orizzontali e che pertanto né i soggetti valutatori, né tanto meno il personale, erano al corrente delle relative condizioni al momento dello svolgimento delle prestazioni e concordano di destinare integralmente i fondi residui delle risorse stabili alla erogazione dei compensi finalizzati alla produttività relativa alle prestazioni e al raggiungimento di obiettivi gestionali (performance individuale e organizzativa). Inoltre non essendoci disponibilità del Fondo relativamente alle risorse stabili da destinare a tale finalità, le parti si danno atto che al momento è superfluo procedere alla determinazione dei criteri.

5. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:

Per l'applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni del personale si fa riferimento integrale alla delibera di approvazione del "**Sistema di misurazione e valutazione della performance**" adottato con delibera di G.C. n. 32 del 27/04/2016 e modificato con D.G. n. 71 del 05.09.2016.

La quota destinata all'incentivazione della produttività ovvero a compensare la realizzazione di obiettivi legati alla performance organizzativa ed individuale, è attualmente pari a presunti **€40.749,07**.

Sezione II - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo, parte stabile:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------|-------------|
| Indennità di comparto | € 20.170,00 |



Città di Manerbio

| | |
|--|---------------------|
| Progressioni economiche orizzontali già acquisite | €58.737,00 |
| Art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 specifiche responsabilità | € 15.850,00 |
| Art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 specifiche responsabilità – Uff. anagrafe – stato civile- messi notificatori - | € 1.733,34 |
| Indennità maneggio valori | € 350,00 |
| Indennità di rischio | € 2.340,00 |
| Indennità 2 [^] , 3 [^] , 4 [^] qualifica professionale | € 185,00 |
| Indennità turno per Agenti P.L. | €11.450,00 |
| Indennità di disagio per pronto intervento | €1.000,00 |
| Indennità di disagio per rientri programmati | €1.000,00 |
| Compensi per la produttività collettiva | €23.079,25 |
| Totale¹ | € 135.894,59 |

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo, parte variabile:

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| Art. 15, c. 1 lettera k CCNL 1998/2001 – progetto vigili | €10.000,00 |
| Art. 15, c. 5 CCNL 2000/2001 attivazione nuovo servizio di reperibilità | €2.000,00 |
| Compensi per la produttività collettiva | €17.669,82 |
| Totale | €29.669,82 |

- c) effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il contratto sottoscritto nell'anno 2016 riguarda la parte normativa 2016/2017 e la parte economica del 2016. Non vi sono effetti abrogativi impliciti.

- d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la

¹ Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti descritti verranno portati in aumento della somma destinata al finanziamento della cosiddetta produttività collettiva, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).



giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Nel contratto decentrato integrativo si dà atto che dal 2016 viene applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa, approvato con deliberazione n. 32 del 27/04/2016 e modificato con deliberazione n. 71 del 05/09/2016.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

L'erogazione dei compensi correlati alla produttività avverrà in relazione all'esito delle valutazioni annuali, correlate anche al raggiungimento degli obiettivi attesi contenuti nel Piano della Performance per l'anno 2017.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

** La presente relazione è stata predisposta dopo la sottoscrizione della preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo – anno 2017. Le informazioni mancanti verranno inserite dopo la sottoscrizione definitiva del contratto.*

Manerbio, 07/12/2017



Il Segretario generale
Responsabile dell'area amministrativa
dott.ssa Adriana Salini

Documento informatico firmato digitalmente