



**COMUNE DI MANERBIO**  
 Provincia di Brescia

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 100 in data 24-10-2016**

**Oggetto:** AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2016/2017 E PARTE ECONOMICA ANNO 2016.

L'anno **duemilasedici** addì **ventiquattro** del mese di **Ottobre** alle ore **14:15** nella Sala delle Adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta comunale.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ALGHISI SAMUELE	SINDACO	X	
BOSIO FABRIZIO	ASSESSORE		X
CARLOTTI NERINA MARIA TERESA	VICE SINDACO	X	
MASINI PAOLA	ASSESSORE	X	
PRETI GIANDOMENICO	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA ADRIANA SALINI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il DOTT. SAMUELE ALGHISI – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 11/04/2016, è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle relazioni sindacali finalizzate alla sottoscrizione di un nuovo contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 07/06/2016, è stato costituito il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 per quanto riguarda le risorse stabili e variabili;
- con la medesima deliberazione n. 52/2016 sono state assegnate alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive da seguire al fine della definizione del suddetto CCDI.

**Dato atto che** il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 del CCNL 1998/2001, è stato costituito sulla base di quanto previsto dall'art. 4 del medesimo CCNL e dagli artt. 32 e 33 del CCNL 2002/2005 e dall'art. 8 del CCNL dell'11 aprile 2008.

**Vista** l'allegata preintesa di cui al contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, dalle rappresentanze sindacali unitarie (RSU) e dalle organizzazioni sindacali territoriali, in data 06/10/2016 (allegato "A").

**Rilevato che** la preintesa è stata discussa e sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle RSU aziendali e territoriali.

**Ritenuta** la preintesa raggiunta in sintonia con le finalità dell'Ente e con le direttive assegnate alla delegazione trattante di parte pubblica con la suddetta deliberazione di costituzione del fondo.

**Visti** gli schemi di relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria dell'Ente e di relazione illustrativa predisposta dal Responsabile dell'Area Amministrativa, conformemente al disposto della circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, n. 25 del 19/07/2012, entrambe allegata alla presente deliberazione (allegati "B" e "C"), le quali verranno completate successivamente all'avvenuta sottoscrizione definitiva del Contratto.

**Visto** il parere favorevole espresso in data 19/10/2016 (prot. n. 19905), dal Revisore unico dei conti in merito alla citata preintesa, allegato al presente provvedimento (allegato "D").

**Evidenziata** la necessità, contestualmente alla presa d'atto dell'accordo raggiunto sulla materia, di autorizzare, ai sensi dell'art. 4, 3° comma, del CCNL 2002/2005, la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa 2016/2017 e parte economica anno 2016.

### **Acquisiti:**

- il parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", dal Segretario comunale - Responsabile dell'Area amministrativa;
- il parere di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", dal Responsabile dell'Area economico finanziaria dell'Ente, dott. Rossano Marchiori;

**Tutto** ciò premesso e considerato,

**Con** voti favorevoli di tutti i presenti,

## D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono riportate e trascritte,

- 1) **Di prendere atto** dell'intesa raggiunta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in merito all'allegata *Preintesa di cui al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente. Parte giuridica 2016-2017 – parte economica 2016*, la quale forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato "A").
- 2) **Di autorizzare** – tenuto conto del parere positivo espresso, in merito, dal Revisore unico dei conti – il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo.
- 3) **Di dichiarare** – al fine di consentire la sottoscrizione definitiva del contratto in tempi rapidi – la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 34, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, dando atto che a tal fine la votazione favorevole è stata unanime.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
DOTT. SAMUELE ALGHISI

Il Segretario Generale  
DOTT.SSA ADRIANA SALINI

---

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione diverrà esecutiva ad ogni effetto di legge il ventiseiesimo giorno dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Il Segretario Generale  
DOTT.SSA ADRIANA SALINI

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



# COMUNE DI MANERBIO

Provincia di Brescia

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2016/2017 E PARTE ECONOMICA ANNO 2016.**

---

## **P A R E R E   D I   R E G O L A R I T A '   T E C N I C A**

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile del AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Eventuali note o prescrizioni:

Manerbio, 21-10-2016

**Il Responsabile del Servizio**

*SALINI ADRIANA*

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



# COMUNE DI MANERBIO

Provincia di Brescia

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2016/2017 E PARTE ECONOMICA ANNO 2016.**

---

## **P A R E R E   D I   R E G O L A R I T A '   C O N T A B I L E**

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere Favorevole di regolarità contabile.

Eventuali note o prescrizioni:

Manerbio, 21-10-2016

**Il Responsabile del Servizio**  
*MARCHIORI ROSSANO*

---

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



**Deliberazione di Giunta N. 100 del 24-10-2016**

**Settore: AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE NORMATIVA 2016/2017 E PARTE ECONOMICA ANNO 2016.**

Il sottoscritto Responsabile della Pubblicazione certifica che il provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio ed è consultabile sul Sito Ufficiale dell'Ente dal 03-11-2016 al 18-11-2016 per quindici giorni consecutivi.

Manerbio, li 03-11-2016

Il Responsabile delle Pubblicazioni

*MARINI MARA*

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**



CITTA' DI MANERBIO

---

# ALLEGATO "A"

**PREINTESA  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI MANERBIO  
PARTE NORMATIVA 2016/2017 E  
PARTE ECONOMICA 2016**





**Città di Manerbio**  
***Provincia di Brescia***

***PREINTESA***  
***CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO***  
***DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL***  
***COMUNE DI MANERBIO***

---

**Parte normativa anno 2016-2017**  
**Parte economica 2016**

Avuto presente che:

- ◆ in data 13.04.2016 e 21/09/2016 hanno avuto luogo gli incontri tra le delegazioni trattanti per la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo parte giuridica anno 2016-2017, parte economica, anno 2016;
- ◆ in data 6/10/2016 le RSU dell'Ente, unitamente ai Rappresentanti sindacali provinciali CGIL FP e CISL FPS hanno tenuto un'assemblea del personale dipendente per informarli in merito ai contenuti della proposta di CCDI;
- ◆ in data 6/10/2016 la delegazione di parte pubblica e la delegazione sindacale si sono incontrate per la definizione della *pre-intesa* in ordine al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;

Conseguentemente, il giorno 6/10/2016,

1) la **Delegazione trattante di parte pubblica** composta da:

dott.ssa Adriana Salini, Segretario comunale, *in qualità Presidente*,

2) le **Rappresentanze sindacali unitarie (RSU)**, nelle persone di:

- Sig.ra Marini Mara, Rappresentante CGIL,
- Sig. Cantaboni Riccardo, Rappresentante CGIL, (assente)
- Sig. Bosetti Alessandro, Rappresentante CGIL,
- Sig. Battagliola Pietro, Rappresentante CISL,

3) le **Organizzazioni sindacali territoriali** firmatarie del CCNL:

- CISL FPS – Sig. Ivo Merlini
- CGIL FP – Sig.ra Eggender Ornella

**sottoscrivono la presente pre-intesa di CCDI in ordine al CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO “Parte normativa 2016-2017 - Parte economica Anno 2016” del personale dipendente del Comune di Manerbio.**

## Premessa

In via preliminare le parti prendono atto che il presente Contratto integrativo si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato.

Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

### Quadro normativo e contrattuale

- D.Lgs. 165/2001 “Testo Unico sul Pubblico Impiego”, in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4;
- D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare artt. 16, 23 e 31;
- D.Lgs. 141/2011 “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15” che interviene – anche con norme di interpretazione autentica – sugli artt. 19, 31 e 65 del D.Lgs. 150/2009 oltre a disposizioni transitorie introdotte con l'articolo 6;
- D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”, in particolare articolo 9 commi 1, 2bis, 17 e 21;
- CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 31.03.1999, 01.04.1999, 14.09.2000, 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008, 31.07.2009.
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 13 del 29/02/2016 e modificato con G.C. n. 60 del 22/06/2016;
- Nuovo “*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 27.04.2016 e modificato con deliberazione n. 71 del 05/09/2016.

### Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato (con la specifica di seguito indicata), ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.

Dato atto della attuale incertezza in merito all'ipotesi di rinnovo del CCNL si ritiene preferibile definire una validità biennale dell'accordo per la parte normativa, salvo l'eventuale aggiornamento in caso di necessità. Per la parte legata ai criteri di ripartizione delle risorse economiche le parti si rincontreranno ogni anno.

### Criteri generali di ripartizione ed utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate del fondo per l'incentivazione del personale dipendente sono strumentali:

- alla garanzia dell'efficienza e della produttività dei servizi di competenza dell'Amministrazione, coerentemente ai vigenti sistemi di pianificazione, programmazione e ciclo della performance di cui al vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance",
- alla valorizzazione delle competenze professionali del personale incentivando in particolar modo l'impegno e la qualità della prestazione lavorativa resa a favore dell'Amministrazione.

La quantificazione delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa del personale, parte stabile e parte variabile, viene determinata annualmente dall'Amministrazione prescindendo dalla contrattazione con le Organizzazioni sindacali e con le RSU, mentre i criteri per l'utilizzazione e la destinazione delle risorse decentrate, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigenti.

Nel rispetto delle disposizioni legislative volte alla particolare valorizzazione della performance individuale, rispetto agli altri istituti del trattamento economico accessorio finanziati dal fondo per le politiche del personale la negoziazione annuale sulle risorse disponibili per il finanziamento degli istituti del trattamento economico accessorio è finalizzata a garantire un equilibrio tra le risorse destinate ad istituti che tendenzialmente si consolidano al trattamento economico fondamentale (progressione economica orizzontale, incarichi di specifiche responsabilità, indennità di disagio e di rischio ecc.) e le risorse destinate agli istituti di natura variabile e di performance (individuale ed organizzativa).

### **Norme particolari per le assunzioni e cessazioni di personale avvenute in corso d'anno**

Per il personale assunto a tempo indeterminato o cessato in corso d'anno, l'assegnazione dei compensi economici di cui all'oggetto viene effettuata tenendo in considerazione il periodo temporale di servizio effettivo, ovvero la data di assunzione e di cessazione. A tal fine, la quota di compenso attribuibile in funzione della valutazione assegnata viene riproporzionata ai mesi (dodicesimi) di presenza, con arrotondamento per eccesso nel caso di presenza pari o superiore a 15 giorni/mese. La quota residua viene rimessa nella disponibilità del fondo e distribuita alla restante parte del personale.

Nel caso di cessazione dal servizio, qualora la presenza sia stata talmente breve da non consentire oggettivamente di esprimere una valutazione ponderata, relativamente alla valutazione della prestazione individuale del dipendente viene attribuita la medesima valutazione dell'anno precedente. Analogamente si procede nel caso di assenze prolungate dovute a malattia, infortunio o maternità.

### **Disposizioni applicabili a particolari tipi di lavoro**

Il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata pari o superiore a 6 mesi partecipa alla liquidazione degli incentivi a tutte le condizioni specificate nel presente contratto decentrato integrativo per il personale di ruolo. Rapporti di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi non danno titolo alla erogazione dei compensi di cui al presente accordo.

Per quanto riguarda il personale parzialmente utilizzato per i Servizi in convenzione è qui richiamata la disciplina degli artt. 13 e 14 del CCNL 22.01.2004.

Nel caso venissero stipulati dall'Amministrazione con altri enti pubblici, accordi di collaborazione o convenzioni, nei quali si preveda l'utilizzo parziale di prestazioni del personale del Comune di Manerbio, ai sensi dell'art. 4 co 4. del CCNL stipulato il 5 ottobre 2001 e dell'art. 14 comma 4 del CCNL del 22 gennaio 2004, le quote da destinare al trattamento accessorio, e rese disponibili dall'ente con il quale si è stipulato l'accordo, verranno ripartite tra il personale interessato, nella misura definita dall'ente che utilizza il personale in convenzione.

**Disciplina transitoria**

La corresponsione delle quote relative agli istituti dell'indennità di turno e di rischio, in presenza di costante erogazione di prestazione, ha validità anche per l'anno successivo, fino alla definizione di un nuovo e diverso accordo.

In modo analogo si procedere per le specifiche responsabilità, salvo revoche degli incarichi attribuiti e salvo conguagli nel caso di diversi importi stabiliti in sede di CCDI per l'anno 2017.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

**Interpretazione autentica del contratto decentrato integrativo**

Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.

L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 10 giorni dalla richiesta avanzata.

L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo, solo con il consenso delle parti interessate.

# QUANTIFICAZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

1. *Quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016*
2. *Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016*

# 1. Quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016

Le parti innanzitutto prendono atto che l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è quello quantificato nei prospetti sotto illustrati suddivisi in risorse stabili e risorse variabili, come ricavati dalla deliberazione n. 52 del 07/06/2016, con la quale è stato costituito il fondo per l'anno 2016.

## a) Costituzione Fondo (parte stabile e parte variabile)

La costituzione fondo è stata quantificata con deliberazione della Giunta comunale n. 52 in data 07/06/2016:

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ANNO 2016	
DESCRIZIONE	2016
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	123.778,52
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	16.212,52
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	7.023,55
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	8.254,82
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERM. PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	2.335,38
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	15.882,03
RIDUZIONI FONDO PER PERS. ATA, P.O., PROCESSI ESTERN.(con segno meno)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA per cessazione DIRIGENTE (RETRIBUZIONE P.O. a bilancio)	22.007,99
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	16.862,44
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>134.616,39</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	10.000,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	

NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	14.014,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	<b>24.214,00</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSOR., ACCORDI DI COLLAB., COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>24.214,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>158.830,39</b>

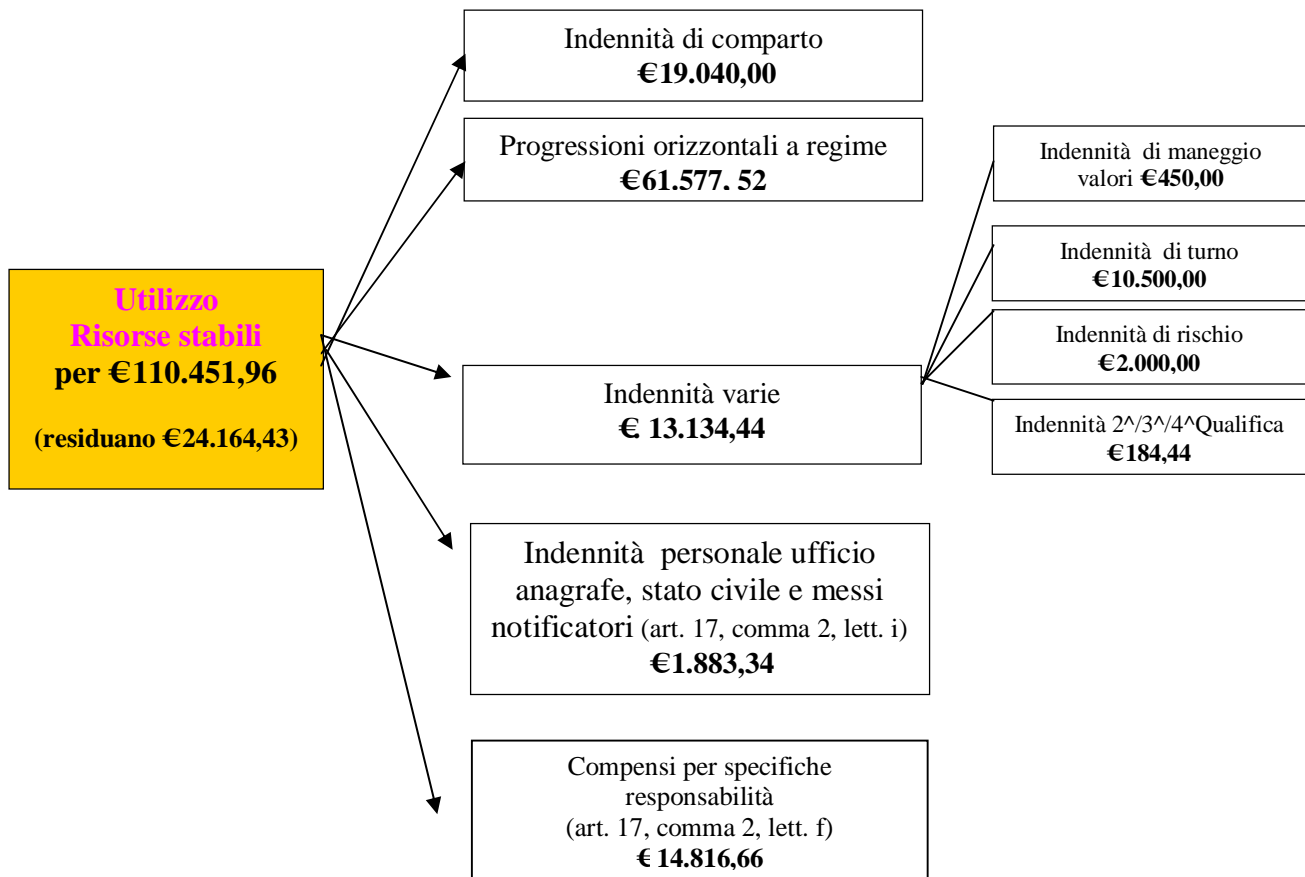
## 2. Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016

Il fondo sopra quantificato remunera le seguenti voci del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività di seguito meglio dettagliate.

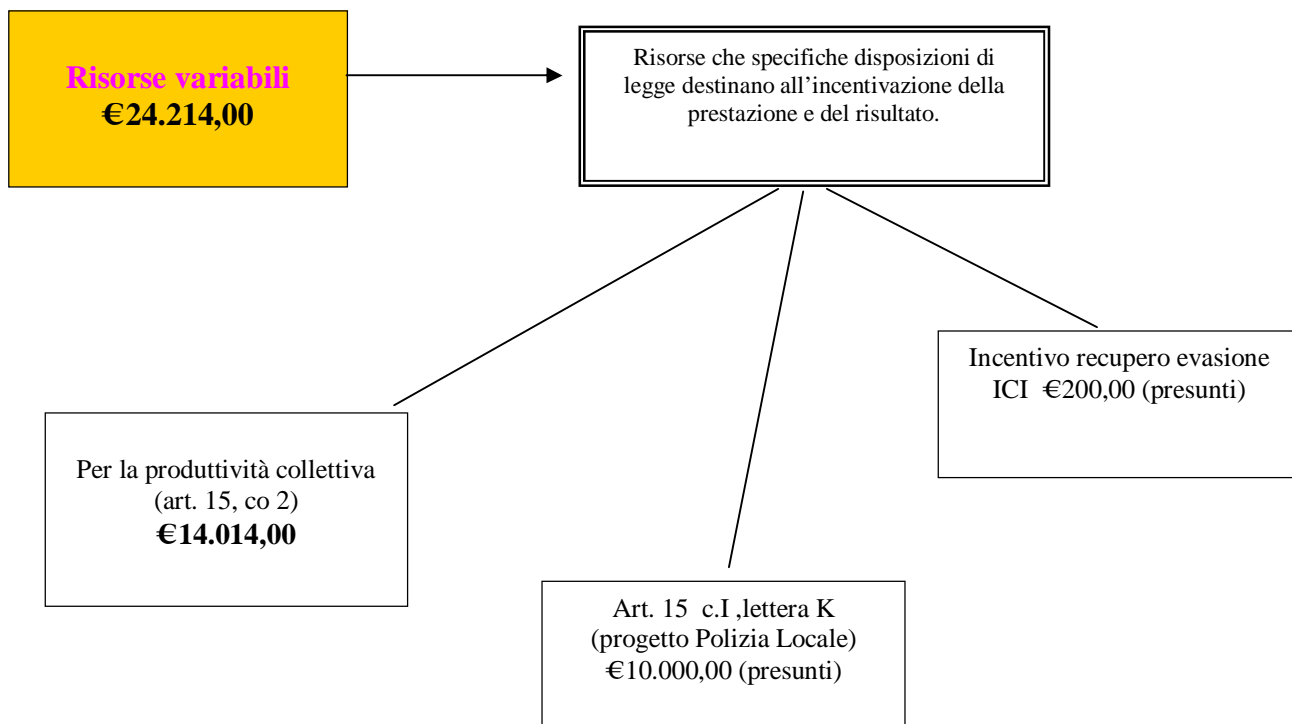
- a) le indennità previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa decentrata (turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, indennità di disagio, ove spettanti);
- b) specifiche responsabilità assegnate al personale;
- c) le progressioni economiche già attribuite alla data del 31/12/2010;
- d) le specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art. 15 comma 1 lettere d) e k) del CCNL 01.04.1999;
- e) i compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi (c.d. "produttività") sulla base delle regole del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'ente.



In particolare le risorse stabili vanno a finanziare i seguenti istituti:



**Le risorse variabili vanno a finanziare:**



# DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

1. *Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, disagio*
2. *Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità*
3. *Progressione economica all'interno della categoria*
4. *Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi*
5. *Assegnazione di risorse che la legge finalizza alla incentivazione di prestazioni del personale*

# 1. Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, disagio.

La quota destinata a compensare complessivamente nell'anno 2016 le varie indennità previste dal Contratto collettivo è pari a € 13.134,44

INDENNITÀ	Somma prevista (€) anno 2016
Turno	10.500
Rischio	2.000,00
Reperibilità	0
Maneggio valori	450,00
Indennità 2 <sup>^</sup> , 3 <sup>^</sup> , 4 <sup>^</sup> qualifica funzionale	184,44
<b>TOTALE</b>	<b>13.134,44</b>

Gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente capitolo verranno portati in aumento della somma destinata al finanziamento della cosiddetta produttività collettiva, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

## INDENNITÀ' DI TURNO

1. Per la disciplina dell'**indennità di turno** si fa riferimento all'art. 22 e alla Dichiarazione Congiunta n. 6 del CCNL del 14.09.00, in particolare:
  - a) le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente;
  - b) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;
  - c) i turni notturni non possono essere superiori a 10 nel mese, facendo comunque salve le eventuali esigenze eccezionali o quelle derivanti da calamità o eventi naturali. Per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso tra le 22 e le 6 del mattino;
  - d) al personale turnista è corrisposta una indennità che compensa interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro i cui valori sono stabiliti come segue:
    - turno diurno antimeridiano e pomeridiano (tra le 6 e le 22.00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
    - turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
    - turno festivo notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art.52, comma 2, lett. c);
  - e) l'indennità di turno è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
AGENTI POLIZIA LOCALE	7	10.500,00
<b>TOTALE presunto</b>		<b>10.500,00</b>

### INDENNITA' DI RISCHIO

- L'**indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
  - al personale che effettua prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
  - è quantificata in complessive €30,00 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
  - compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente;
- Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
ASSISTENTI SOCIALI	3	920,00
MESSI	3	1.080,00
<b>TOTALE presunto</b>		<b>2.000,00</b>

### INDENNITA' DI REPERIBILITA' (non prevista)

### INDENNITA' MANEGGIO VALORI

- L'**indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta in misura pari a **€1,55** al giorno a coloro che maneggiano valori, per le sole giornate nelle quali il dipendente svolge effettivamente il servizio.  
Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizio	n. addetti	Somma prevista
Economo comunale	1	Determinazione a consuntivo
<b>TOTALE presunto</b>		<b>€ 450,00</b>

### INDENNITA' DI DISAGIO (non prevista)

## 2. Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità

La quota destinata a compensare le specifiche responsabilità è pari a € 16.700,00

A) Art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 € 14.816,66

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, ad ogni dipendente al quale sono state formalmente attribuite specifiche responsabilità non può essere attribuita più di un'indennità. Nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità economica più elevata.
2. Gli importi annui sono rapportati alla tipologia e alla rilevanza delle responsabilità e dei compiti attribuiti.
3. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. La corresponsione dell'indennità in caso di assenze prolungate, con conseguente sostituzione da parte di altro dipendente, verrà corrisposta a quest'ultimo per il periodo di effettiva sostituzione.
4. Ai sensi dell'articolo 17, comma 2, lett. f), ultimo periodo, le parti convengono che per l'anno 2017, in sede di contrattazione decentrata, dovrà essere verificato il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione di tali compensi nell'anno 2016, con particolare riferimento sia alle condizioni di riconoscimento, sia ai singoli importi assegnati.
5. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità nell'anno 2016 ammontano ad € 15.816,66 con riferimento alle "specifiche responsabilità" di seguito indicate:

- a) ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO DI UFFICI, intesa come coordinamento di attività e personale, in supporto al ruolo svolto dal Responsabile di Area e secondo le indicazioni e i compiti specifici stabiliti da quest'ultimo.

Area	Ruolo	Atto formale di nomina	Somma annua prevista €	Importo anno 2016 €
AMMINISTRATIVA	Coordinatore servizi Area amministrativa.	Atto di organizzazione interna prot. n. 7956/2016	1.500,00	1.500,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	Direttore Sistema interbibliotecario.	Atto di organizzazione interna prot. n. 8903/2016	2.000,00	2.000,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	Coordinatore servizi Cultura e Biblioteca civica	Atto di organizzazione interna prot. n. 16009 del 18.08.2016 decorrenza 1/09/2016	1.000,00	333,33
POLIZIA LOCALE	Vice comandante	Decreto Sindacale n. 8/2016	1.500,00	1.500,00
TECNICA	Sostituto Responsabile e resp. procedimento servizio edilizia privata e Sue	Decreto Sindacale n. 14 del 07.07.2016 e atto di organizzazione interna prot. n. 14340/2016 decorrenza 01/07/2016	2.000,00	1.000,00
<b>Totale</b>				<b>6.333,33</b>

- b) FORMALE ASSEGNAZIONE DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO da parte del competente Responsabile di Area con assunzione di specifiche responsabilità connesse anche alla sottoscrizione di atti e provvedimenti.

Area	Ruolo	Atto formale di nomina	Somma annua prevista €	Importo anno 2016 €
TECNICA	Resp. procedimento servizio ecologia, ambiente e servizi cimiteriali.	Atto di organizzazione interna prot. n. 5106/2016	1.300,00	1.300,00
TECNICA	Resp. procedimento servizio patrimonio	Atto di organizzazione interna prot. n. 5106/2016	1.300,00	1.300,00
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio tributi e altre entrate	Atto di organizzazione interna prot. 9331/2016	1.500,00	1.500,00
SERVIZI FINANZIARI	Resp. Procedimenti Contabilità e Programmazione Finanziaria -Bilancio	Atto di organizzazione interna prot. 8965/2016	2.000,00	2.000,00
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio personale parte economica e assicurazioni	Atto di organizzazione interna prot. 8977/2016	1.300,00	1.300,00
AREA TECNICA/ POLIZIA LOCALE	Resp. procedimenti servizio Commercio e Suap	Atto di organizzazione interna prot. 4634 del 09.03.2016 Atto di organizzazione interna prot. 14476 del 20.07.2016 (10 mesi)	1.300,00	1.083,33
<b>Totale</b>			<b>8.700,00</b>	<b>8.483,33</b>



**B) Art. 17, comma 2, lett. i), del CCNL dell'1.4.1999 €1.883,34**

Per i dipendenti sotto indicati cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i), del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista l'erogazione di una indennità nella misura indicata nel prospetto sotto illustrato:

<b>Ufficio</b>	<b>Dipendenti</b>	<b>Somma prevista €</b>
<b>Ufficiale di Anagrafe e stato civile</b>	<i>3 Istruttori amministrativi</i> Dipendenti tempo pieno (di cui 1 cessato il 24.07.2016)	750,00
<b>Ufficiale di Anagrafe e stato civile</b>	<i>1 collaboratore amministrativo</i> Dipendente tempo part-time h. 28/36 settimanali	233,34
<b>Messo notificatore</b>	<i>3 collaboratori amministrativi</i> Dipendenti tempo pieno	900,00
<b>TOTALE</b>		<b>€1.883,34</b>

### 3. Progressione economica all'interno della categoria

La Legge di stabilità per l'anno 2016 non ha ulteriormente prorogato i blocchi stipendiali previsti per il quadriennio 2011/2014. Ciò determina che nel 2016 potrebbero essere riconosciute nuove progressioni, nel rispetto dei contratti collettivi (in particolare, art. 5 CCNL 31/03/1999) e della vigente normativa, con particolare riferimento all'adeguamento alle norme di legge delle disposizioni del Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi e del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale.

Le parti si danno atto che **ad oggi non risultano disciplinati i criteri per poter procedere all'attribuzione di progressioni orizzontali** e che pertanto né i soggetti valutatori, né tanto meno il personale, erano al corrente delle relative condizioni al momento dello svolgimento delle prestazioni.

Inoltre non essendoci disponibilità del Fondo relativamente alle risorse stabili da destinare a tale finalità, le parti si danno atto che al momento è superfluo procedere alla determinazione dei criteri.

### 4. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Per l'applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni del personale si fa riferimento integrale alla delibera di approvazione del "**Sistema di misurazione e valutazione della performance**" adottato con delibera di G.C. n. 32 del 27/04/2016 e modificato con D.G. n. 71 del 05.09.2016.

La quota destinata all'incentivazione della produttività ovvero a compensare la realizzazione di obiettivi legati alla performance organizzativa ed individuale, è attualmente pari a **€38.178,43**.

A queste risorse vanno aggiunte le risorse variabili che la legge finalizza all'incentivazione di prestazioni di personale (**progetto polizia locale + ici**) di cui si dirà nel paragrafo successivo.

#### a) Criteri di erogazione del compenso relativo alla realizzazione della performance organizzativa ed individuale

##### 1. Risorse destinate all'incentivazione della produttività

Le risorse che vanno ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno individuale e di gruppo, collegati al sistema selettivo di valutazione delle prestazioni secondo i risultati accertati con la metodologia di valutazione (*rappresentata nella scheda di valutazione allegata*), sono risorse di tipo stabile e variabile.

##### 2. Scheda di valutazione. Indicatori di performance

Verificati i criteri contenuti nel *Sistema di misurazione e valutazione della performance*, la scheda di valutazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi è quella di cui **all'allegato A** del presente accordo.

### **3. Punteggio individuale (K)**

Il **punteggio individuale del dipendente (K)** sarà dato dalla somma del punteggio relativo alla performance individuale -comportamenti organizzativi) e da quello relativo alla realizzazione di obiettivi di performance organizzativa (rif. scheda di valutazione allegata)

**K = punteggio performance individuale + punteggio della performance organizzativa**



### **4. Erogazione dell'incentivo di produttività individuale**

La quota da erogare al dipendente per la realizzazione degli obiettivi è data da un calcolo proporzionale sulla base dei seguenti elementi: *la quota complessiva di risorse disponibili sta alla somma di tutti i punteggi individuali (K) come la somma da erogare al singolo dipendente sta al suo punteggio individuale (K).*

**Somma disponibile**

---

**totale punteggi individuali (K) \* singolo punteggio individuale (K)**

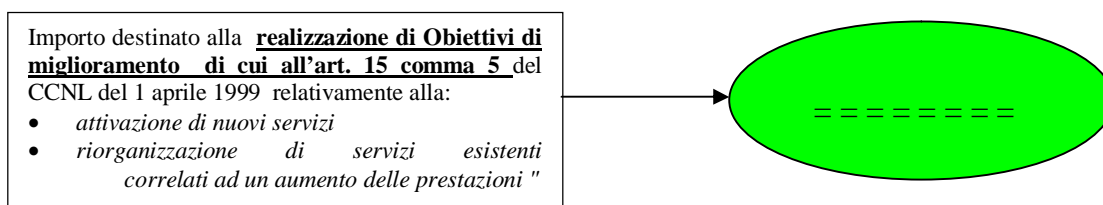
### **5. Meccanismi correttivi di erogazione del trattamento accessorio**

- a) Il personale assunto con contratto a tempo parziale partecipa alla erogazione degli incentivi in misura proporzionale al regime orario in godimento. (Coeff. m.)

**b) Criteri di erogazione del compenso relativo ai processi di riorganizzazione o attivazione di nuovi servizi (art .15 comma 5 del ccnl 1999)**

Sono condizioni essenziali e legittimanti per l'erogazione di compensi al presente titolo le seguenti:

- a) elaborazione di un apposito progetto che dimostri sempre l'esistenza di obiettivi di miglioramento o l'implementazione di nuove attività (non possono essere riproposti o reiterati obiettivi già conseguiti in anni precedenti), in termini non generici, ma di concreti risultati, con i correlati standard e/o indicatori di conseguimento determinanti una oggettiva condizione di misurabilità e verificabilità; risultati che siano sfidanti in quanto possano essere conseguiti solo tramite un ruolo attivo e determinante del personale coinvolto;
- b) incentivazione della performance del solo personale direttamente interessato e coinvolto;
- c) accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati da parte del Responsabile dell'Area interessata e del Nucleo di Valutazione, sulla base del rispetto degli standard e/o indicatori predeterminati;
- d) garanzia che le risorse siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato;
- e) In caso di mancato raggiungimento (totale o parziale) degli obiettivi e risultati predetti l'importo previsto per il loro finanziamento e/o le conseguenti economie da utilizzo non possono essere utilizzati per il finanziamento di altri istituti del trattamento economico accessorio e, pertanto, costituiranno economia di bilancio per l'Ente.



Attualmente non vi sono risorse economiche al presente titolo.

Manerbio, 6/10/2016

Per la Delegazione trattante di parte pubblica:

- il Presidente, dott.ssa Salini Adriana, Segretario comunale F.to Salini Adriana

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- CGIL FP – Sig.ra Marini Mara F.to Marini Mara
- CGIL FP – Sig. Cantaboni Riccardo Assente
- CGIL FP – Sig. Bosetti Alessandro F.to Bosetti Alessandro
- CISL FP – Sig. Battagliola Pietro F.to Battagliola Pietro

Per le Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL:

- CGIL FP - Sig.ra Eggenter Ornella F.to Eggenter Ornella
- CISL FPS Sig. Merlini Ivo F.to Merlini Ivo



CITTA' DI MANERBIO

---

# ALLEGATO "B"

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO,  
PARTE NORMATIVA 2016/2017 E  
PARTE ECONOMICA 2016**



## Città di Manerbio

Contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

### La relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

#### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito, sottoscritta l'ipotesi in data 06.10.2016, per un totale di Euro 158.830,39, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	134.616,39
Risorse variabili	24.214,00
TOTALE	158.830,39

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 134.616,39 e sono così determinate:

##### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	123.778,52

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	7.614,97
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.141,11
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	2.456,44
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	7.023,55
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	8.254,82
TOTALE	31.490,89

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	15.882,03
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	2.335,38
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	18.217,41

**Sezione II - Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 34.014,01 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Recupero evasione ICI - (ART.4,C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L.662/1996, ART. 59, C. 1, lett. P), D.LGS. 446/1997)	200,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	10.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento	14.014,01



max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
<b>TOTALE</b>	<b>24.214,01</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Euro 22.007,99 (riduzione retribuzione posizione P.O. a seguito cessazione Dirigente nel 2013)

- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno precedente, anno 2015;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Euro 16.862,44 consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi.

**Totale complessivo riduzioni euro 38.870,43**

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	134.616,39
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	24.214,00
<b>TOTALE</b>	<b>158.830,39</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	19.040,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	61.577,52
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art.	

31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>80.617,52</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	13.134,44
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	14.816,66
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.883,34
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	38.178,43
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	200,00
Lettera k art. 15 comma 1 CCNL 1998/2001	10.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>78.212,87</b>

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	80.617,52
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	78.212,87
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	/
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>158.830,39</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 134.616,39 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 80.617,52. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 27/04/2016 e modificato con D.G.C. n. 71 del 05.09.2016.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione dell'assenza dei relativi criteri.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Composizione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Importo anno 2016
Risorse stabili	192.458,59	195.647,60	169.888,72	126.874,88	133.898,43	134.616,39
Risorse variabili	81.257,78	20.000,00	20.000,00	34.014,01	34.014,01	24.214,00
<b>TOTALE</b>	<b>273.716,37</b>	<b>215.647,60</b>	<b>189.888,72</b>	<b>160.888,89</b>	<b>167.912,44</b>	<b>158.830,39</b>

Destinazione fondo	Importo anno 2011	Importo anno 2012	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Importo anno 2015
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	136.824,51	136.500,04	97.344,58	84.523,75	80.617,52
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	136.891,86	79.147,56	92.544,14	76.365,25	78.212,87
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare					
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>273.716,37</b>	<b>215.647,60</b>	<b>189.888,72</b>	<b>160.889,00</b>	<b>158.830,39</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

---

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

CAP. 9000 denominato "fondo produttività"

CAP. 4703 denominato "fondo produttività personale consorzio bibliotecario"

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso **NON** risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura come stabilito dalla delibera di Giunta n. 52 del 07.06.2016 :

- nel capitolo n. 9000 fondo produttività gestione competenza 2016
- nel capitolo n. 9000 fondo produttività 2016 FPV spesa
- nel capitolo n.4703 fondo produttività sistema interbibliotecario , gestione competenza 2016
- nel capitolo n.4703 fondo produttività sistema interbibliotecario 2016 FPV
- nel cap. 9001 contributi obbligatori fondo prod. anno 2016
- nel cap. 9001 contributi obbligatori fondo prod. anno 2016 FPV
- nel cap. 9002 imposte e tasse fondo produttività anno 2016
- nel cap. 9002 imposte e tasse fondo produttività anno 2016 FPV
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto, led, progressioni orizzontali, a carico dello stesso;

Manerbio, 14.10.2016

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Dott. Rossano Marchiori

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del*

*T.U. D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005*

*e rispettive norme collegate, il quale sostituisce*

*il documento cartaceo e la firma autografa.*



CITTA' DI MANERBIO

---

# ALLEGATO “C”

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO,  
PARTE NORMATIVA 2016/2017 E  
PARTE ECONOMICA 2016**



COMUNE DI MANERBIO

PROVINCIA DI BRESCIA

\*\*\*\*\*

Area Amministrativa

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO,  
PARTE NORMATIVA 2016/2017 E  
PARTE ECONOMICA 2016.**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto  
ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Ipotesi accordo: 06/10/2016 Contratto: (*)
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Biennio 2016/2017 per la parte normativa Anno 2016 per la parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica :</u> Presidente: Segretario generale Dott.ssa Adriana Salini;  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione :</u> Tutte le sigle sottoscrittrici del CCNL. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> RSU Ente: Marini Mara, Bosetti Alessandro, Cantaboni Riccardo, Battagliola Pietro. Organizzazioni sindacali territoriali: Ornella Eggener per CGIL; Ivo Merlini, CISL.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non titolare di posizione organizzativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016:</u> a) Risorse destinate alle progressioni orizzontali a regime effettuate negli anni precedenti (fino al 2009) alle indennità di comparto e indennità varie (maneggio valori, turno, rischio). b) Specifiche responsabilità assegnate al personale dell'ufficio anagrafe (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/04/1999). c) Attribuzione dei compensi relativi alle specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999. d) Specifiche forme incentivanti e/o compensi previsti dalla normativa vigente e riconducibili alle previsioni dell'art. 15, c.1, lett. d) e k) del CCNL 01/04/1999. e) Compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento dei servizi sulla base delle regole del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dall'ente.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore unico dei Conti in data (*) prot. n. (*) che attesta la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio in coerenza con i vincoli del CCNL.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 05/09/2016.
		È stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 27/01/2014 il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013.

		La Relazione della Performance per l'anno 2016 verrà redatta nel corso dell'anno 2017.
<p>Il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2016 è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 1/05/2016 il DUP 2016/2018 (Documento Unico Programmatico è stato approvato con delibera di Consiglio comunale n. 1 del 25/02/2016</p> <p>Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2016 è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 07/06/2016.</p> <p>Sono state rispettate le direttive della Giunta comunale fornite con la deliberazione n. 52 del 07/06/2016 ed è stata sottoscritta la preintesa in data 06/10/2016. In data (*) la Giunta comunale con deliberazione n. (*) ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato.</p>		

### Sezione I – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

**Costituzione del fondo-** Viene illustrata la quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016, effettuata con deliberazione della Giunta comunale n. 52 07/06/2016 che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse.

**Destinazione del fondo-** Viene quantificata e descritta la destinazione delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti (fino al 2009), indennità di comparto, indennità di turno, rischio, maneggio valori, compensi per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. f) e lett i) del CCNL del 01/04/1999.

- a) Le risorse stabili, quantificate con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 07/06/2016, sono pari ad € 134.616,39 ed esse finanziano in via esclusiva i trattamenti economici stabili;
- b) Le risorse variabili ad integrazione del fondo rese disponibili dall'Amministrazione comunale ammontano ad € 24.214,00 di cui:
  - €14.014,00 che vanno a finanziare la produttività collettiva, previa verifica risultati;
  - €200,00 che vanno a finanziare incentivo recupero evasione ICI;
  - €10.000,00 che vanno a finanziare progetto Polizia Locale (art. 15 c.I lettera K).
- c) L'utilizzo delle risorse decentrate viene disciplinato nella maniera seguente:

1. Risorse destinate al pagamento delle seguenti indennità:

Indennità di rischio in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 14/09/2000:

- importo previsto: €2.000,00; personale interessato: Assistenti sociali (n. 3) per €920,00 e servizio messi comunali notificatori (n. 3) per €1.080,00;
- ai sensi dell'art.41 del CCNL 22/01/2004 è quantificata in €30,00 mensili, compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente.

Indennità di maneggio valori in applicazione dell'art. 36 del CCNL 14/09/2000:

- importo previsto: €450,00; personale interessato: economo comunale (n. 1);
- in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000 è corrisposta in misura pari ad €1,55 al giorno a coloro che maneggiano valori, per le sole giornate nelle quali viene svolto effettivamente il servizio.

Indennità di turno in applicazione della disciplina dell'art. 22 del CCNL 14/09/2000:

- importo previsto: €10.500,00; personale interessato: Agenti Polizia Locale (n. 7) per €10.500,00.

Indennità 2<sup>^</sup>/3<sup>^</sup>/4<sup>^</sup> Qualifica funzionale:

- importo previsto: €184,44.

2. Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità:

- in applicazione dell'art. 17 comma 2°, lett: f) del CCNL 01/04/1999. Importo previsto €14.816,66; personale interessato: ogni dipendente al quale siano state formalmente attribuite specifiche responsabilità; nel caso



siano attribuite responsabilità diverse al dipendente interessato è riconosciuta l'indennità più elevata. Le "specifiche responsabilità" per l'anno 2016 sono le seguenti:

a) ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO DI UFFICI, intesa come coordinamento di attività e personale, in supporto al ruolo svolto dal Responsabile di Area e secondo le indicazioni e i compiti specifici stabiliti da quest'ultimo.

Area	Ruolo	Atto formale di nomina	Somma annua prevista €	Importo anno 2016 €
AMMINISTRATIVA	Coordinatore servizi Area amministrativa.	Atto di organizzazione interna prot. n. 7956/2016	1.500,00	1.500,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	Direttore Sistema interbibliotecario.	Atto di organizzazione interna prot. n. 8903/2016	2.000,00	2.000,00
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	Coordinatore servizi Cultura e Biblioteca civica	Atto di organizzazione interna prot. n. 16009 del 18.08.2016 decorrenza 1/09/2016	1.000,00	333,33
POLIZIA LOCALE	Vice comandante	Decreto Sindacale n. 8/2016	1.500,00	1.500,00
TECNICA	Sostituto Responsabile e resp. procedimento servizio edilizia privata e Sue	Decreto Sindacale n. 14 del 07.07.2016 e atto di organizzazione interna prot. n. 14340/2016 decorrenza 01/07/2016	2.000,00	1.000,00
<b>Totale</b>				<b>6.333,33</b>

b) FORMALE ASSEGNAZIONE DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ DI PROCEDIMENTO da parte del competente Responsabile di Area con assunzione di specifiche responsabilità connesse anche alla sottoscrizione di atti e provvedimenti.

Area	Ruolo	Atto formale di nomina	Somma annua prevista €	Importo anno 2016 €
TECNICA	Resp. procedimento servizio ecologia, ambiente e servizi cimiteriali.	Atto di organizzazione interna prot. n. 5106/2016	1.300,00	1.300,00
TECNICA	Resp. procedimento servizio patrimonio	Atto di organizzazione interna prot. n. 5106/2016	1.300,00	1.300,00
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio tributi e altre entrate	Atto di organizzazione interna prot. 9331/2016	1.500,00	1.500,00
SERVIZI FINANZIARI	Resp. Procedimenti Contabilità e Programmazione Finanziaria -Bilancio	Atto di organizzazione interna prot. 8965/2016	2.000,00	2.000,00
SERVIZI FINANZIARI	Resp. procedimenti servizio personale parte economica e assicurazioni	Atto di organizzazione interna prot. 8977/2016	1.300,00	1.300,00
AREA TECNICA/ POLIZIA LOCALE	Resp. procedimenti servizio Commercio e Suap	Atto di organizzazione interna prot. 4634 del 09.03.2016 Atto di organizzazione interna prot. 14476 del 20.07.2016 (10 mesi)	1.300,00	1.083,33

**Totale**

**8.700,00**

**8.483,33**

- in applicazione dell'art. 17, comma 2°, lett. i) del CCNL 01/04/1999.

Ufficio	Dipendenti	Somma prevista €
Ufficiale di Anagrafe e stato civile	3 Istruttori amministrativi - Dipendenti a tempo pieno (di cui 1 cessato il 24/07/2016)	750,00
Ufficiale di Anagrafe e stato civile	1 collaboratore amministrativo- Dipendenti part-time h. 28/36 settimanali	233,34
Messo notificatore	3 collaboratori amministrativi - Dipendenti a tempo pieno	900,00
<i>Totale</i>		1.883,34

### 3. Progressione economica all'interno della categoria:

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale si danno atto che ad oggi non risultano disciplinati i criteri per poter procedere all'attribuzione di progressioni orizzontali e che pertanto né i soggetti valutatori, né tanto meno il personale, erano al corrente delle relative condizioni al momento dello svolgimento delle prestazioni e concordano di destinare integralmente i fondi residui delle risorse stabili alla erogazione dei compensi finalizzati alla produttività relativa alle prestazioni e al raggiungimento di obiettivi gestionali (performance individuale e organizzativa). Inoltre non essendoci disponibilità del Fondo relativamente alle risorse stabili da destinare a tale finalità, le parti si danno atto che al momento è superfluo procedere alla determinazione dei criteri.

### 4. Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:

Per l'applicazione della metodologia di valutazione delle prestazioni del personale si fa riferimento integrale alla delibera di approvazione del "**Sistema di misurazione e valutazione della performance**" adottato con delibera di G.C. n. 32 del 27/04/2016 e modificato con D.G. n. 71 del 05.09.2016.

La quota destinata all'incentivazione della produttività ovvero a compensare la realizzazione di obiettivi legati alla performance organizzativa ed individuale, è attualmente pari a **€38.178,43**.

## Sezione II - Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo, parte stabile:

Descrizione	Importo
Art. 33 CCNL 2002/2005- Indennità di comparto	€ 19.040,00
Art. 34 CCNL 2002/2005 – Progressioni economiche orizzontali a regime	€61.577,52
Art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 specifiche responsabilità	€ 14.816,66
Art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 01/04/1999 specifiche responsabilità – Uff. anagrafe – stato civile- messi notificatori -	€ 1.883,34
Art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1998/2001 indennità maneggio valori	€ 450,00
Art. 17, c. 2 lett. d) CCNL 1998/2001 indennità di rischio (art.41 CCNL 2002/2005)	€ 2000,00
Art. 17, c.2, lett e) CCNL 1998/2001 attività in condizioni disagiate Cat. A, B, C	€ 184,44
Art. 15, c. 5 CCNL 1998/2001 indennità turno per Agenti P.L.	€10.500,00
Art. 37 CCNL 2002/2005 – compensi per la produttività	€38.178,43

Art. 15, c. 1 lettera k CCNL 1998/2001 indennità Agenti P.L.	€10.000,00
Art. 4, c. 3 CCNL 2000/2001 recupero evasione ICI	€200,00
	<b>€158.830,39</b>

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il contratto sottoscritto nell'anno 2015 riguarda la parte normativa e la parte economica del 2015.

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Nel contratto decentrato integrativo si dà atto che dal 2016 viene applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa, approvato con deliberazione n. 32 del 27/04/2016 e modificato con deliberazione n. 71 del 05/09/2016, la cui Scheda di valutazione è allegata al Contratto stesso.

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

L'erogazione dei compensi correlati alla produttività avverrà in relazione all'esito delle valutazioni annuali, correlate anche al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della Performance per l'anno 2016.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili** per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Manerbio, 14/10/2016



Il Segretario generale  
Responsabile dell'area amministrativa  
dott.ssa Adriana Salini

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del  
T.U. D.P.R. n. 445/2000 e del  
D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il  
documento cartaceo e la firma autografa.*



CITTA' DI MANERBIO

---

# ALLEGATO "D"

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI  
SU PREINTESA  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL  
COMUNE DI MANERBIO  
PARTE NORMATIVA ANNO 2016/2017  
PARTE ECONOMICA ANNO 2016**

**COMUNE DI MANERBIO**  
**(Provincia di Brescia)**

**Parere integrazione delle risorse decentrate variabili per l'anno 2016**  
**Premesso ed esaminato quanto segue**

**accordo tra R.S.U., rappresentanti sindacali e**  
**delegazione trattante di parte pubblica circa l'integrazione delle risorse**  
**decentrate variabili per l'anno 2016 (parte economica ) 2017( parte normativa)**

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 28.12.2015 e regolarmente sottoscritto dalle parti;  
Richiamato in particolare l'art. 2 del suddetto Contratto laddove si stabilisce che annualmente l'Amministrazione provvede alla determinazione delle Risorse decentrate stabili e variabili in accordo con la R.S.U. e con le Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L.;

Il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2016 è stato approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 1/05/2016, il DUP 2016/2018 (Documento Unico Programmatico ) è stato approvato con delibera di Consiglio comunale n. 1 del 25/02/2016

Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2016 è stato costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 07/06/2016.

Sono state rispettate le direttive della Giunta Comunale fornite con la deliberazione n. 52 del 07/06/2016

Richiamata la relazione tecnico-finanziaria : Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016 del 14/10/2016

Richiamata la relazione illustrativa : Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016, del 06.10.2016.

**Il sottoscritto Pierbattista Bonaldi, Revisore dei Conti del Comune di Manerbio, in relazione all'esercizio di vigilanza sulla regolarità contabile e finanziaria della gestione del Comune (ai sensi del combinato disposto degli artt. 234, 239 e 241 del D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni), dà atto di aver verificato, analizzato e riscontrato quanto sopra:**

**Tutto ciò premesso, il sottoscritto revisore esprime, per quanto di competenza,**

**parere favorevole**

Manerbio, 19 ottobre 2016

Il Revisore dei Conti  
(Pierbattista Bonaldi)