



DECRETO SINDACALE

| REGISTRO GENERALE | |
|-------------------|------------|
| Numero | Data |
| 13 | 11/05/2020 |

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | EMERGENZA PANDEMICA DA COVID 19. AGGIORNAMENTO DEI DECRETI SINDACALI N. 7 DEL 23/03/2020, N. 9 DEL 16/04/2020 E N. 12 DEL 04/05/2020 IN TEMA DI SVOLGIMENTO DELLO SMART WORKING IN FORMA SEMPLIFICATA DA PARTE DEL PERSONALE DIPENDENTE COMUNALE DI MANERBIO (BS). PERIODO DI RIFERIMENTO: 11 MAGGIO 2020 - 17 MAGGIO 2020. |
|-----------------|--|

IL SINDACO

RICHIAMATI I PROPRI DECRETI:

- n. 7 del 23 Marzo 2020 avente ad oggetto *“Emergenza epidemiologica da COVID 19. Individuazione dei Servizi Comunali essenziali da svolgere in presenza da parte del personale dipendente. Indirizzi operativi per l’avvio dello smart working in forma semplificata”*;
- n. 9 del 16 Aprile 2020 avente ad oggetto *“Emergenza da COVID 19. Conferma dei contenuti del decreto sindacale n. 7/2020, concernente sia l’individuazione dei servizi comunali essenziali da svolgere in presenza – a cura del personale dipendente - sia degli indirizzi operativi afferenti all’avvio dello smart working in forma semplificata. specifiche su fruizione da parte del personale dipendente del periodo di ferie arretrate 2019. Periodo di riferimento : 16 aprile 2020 - 03 maggio 2020”*;
- n. 12 del 4 Maggio 2020 avente ad oggetto *“Emergenza epidemiologica da COVID 19. Aggiornamento dei decreti sindacali n. 7 del 23/03/2020 e n. 9 del 16/04/2020 in tema di svolgimento dello smart working in forma semplificata da parte del personale dipendente comunale di Manerbio (bs). Periodo di riferimento: 04 maggio 2020 - 17 maggio 2020”*;

CONSIDERATO CHE:

- i richiamati decreti stabilivano che il dipendente comunale, Sig. V.F., dipendente dei servizi demografici, veniva esentato dal lavoro fino al 17 maggio 2020, ex art. 87, comma 3 del D.L.n.18 del 17/03/2020;
- tale misura eccezionale era stata adottata in considerazione del fatto che il dipendente in questione essendo stato assunto a tempo pieno ed indeterminato dal Comune di Manerbio (BS) solo agli inizi del 2020 non aveva ferie maturate da poter fruire;
- il suddetto dipendente non automunito e residente in provincia di Bergamo, avrebbe avuto oggettive difficoltà, utilizzando i mezzi pubblici, a raggiungere la sede comunale, esponendo se stesso ed i colleghi al rischio di contagio da COVID 19 (tale rischio era concreto considerando che la Provincia di Bergamo, dove lo stesso risiede, è stata tra le più colpite su tutto il territorio nazionale dal dilagare della pandemia COVID 19);
- la poca esperienza lavorativa maturata dal Sig. V.F. nell'Ufficio di cui trattasi, non era suscettibile all'applicazione dello smart working.

DATO ATTO CHE in questi giorni è sorta all'interno dell'ufficio Anagrafe/Stato Civile la necessità di istruire alcune pratiche afferenti: l'inserimento delle ricevute dei pagamenti per il servizio lampade votive relative all'anno 2019 nel programma Sicraweb, la richiesta di nulla osta al casellario giudiziario per i nuovi cittadini da inserire nelle liste elettorali e le procedure relative alla cancellazione dei fascicoli elettorali dei cittadini deceduti e che tali pratiche possono essere istruite per competenza dal Dipendente Comunale V.F. anche in modalità smart working".

DECRETA

per le motivazioni riportate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

- 1)** di confermare i propri Decreti n. 7 del 23 Marzo 2020 n. 9 del 16 Aprile 2020 e n. 12 del 4 Maggio 2020, specificando che a partire dal 11 maggio 2020 il Sig. V.F. dipendente del Comune di Manerbio, servizi demografici, è in regime smartworking nel rispetto delle condizioni già indicate nei precedenti decreti e come in premessa specificato;
- 2)** di stabilire che il dipendente V.F., assegnato all'Area Amministrativa in quanto residente in località, particolarmente colpita dalla pandemia in corso, viene esonerato, fino a diversa disposizione, dal recarsi in Comune "anche per un giorno a settimana". Tale decisione – a salvaguardia della salute del dipendente in questione, che, peraltro, raggiunge la sede municipale sempre e solo con mezzi pubblici – è stata ponderata responsabilmente e comunicata, al dipendente interessato, dal Segretario Generale nella veste di Responsabile dell'Area Amministrativa;
- 3)** di dare atto che il presente Decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Manerbio (BS) per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge n. 69/2009 e ss.mm.ii.;
- 4)** di dare atto che il presente provvedimento – così come i precedenti Decreti viene pubblicato oltre che nell'apposita Sezione dedicata alle informazioni sulla Pandemia in corso anche sul portale

“Amministrazione trasparente” dell’Ente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii., ed, in particolare, sia all’interno della Sezione principale, denominata “Personale”, Sotto Sezione, rubricata “Posizioni organizzative” sia all’interno della Sezione principale denominata “Performance”, Sotto sezione, rubricata “Benessere organizzativo”.

Il presente decreto viene confermato e sottoscritto

il Sindaco
Alghisi Samuele

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell’art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.