

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI VACANTI DI PROFILO PROFESSIONALE DI “TECNICO ELETTRICISTA”

ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L., società a partecipazione interamente pubblica, si occupa dell'erogazione di servizi funzionali al perseguimento delle finalità istituzionali degli Enti locali soci, e con il presente avviso intende avviare una procedura di selezione pubblica per la ricerca di personale per la copertura di n. 1 posti vacanti relativi al profilo professionale di “TECNICO ELETTRICISTA”, mediante la stipulazione di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno.

VISTO

I D.Lgs. n. 81/2015, n. 175/2016; n. 198/2016, il D.P.R. n. 487/1994 ed il regolamento per il reclutamento del personale adottato da ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per procedere alla copertura mediante contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di 12 (dodici) mesi rinnovabile per altri 12 (dodici) mesi a tempo pieno di n. 1 posti vacanti relativi al profilo professionale di “Tecnico elettricista” - livello di inquadramento: operaio livello C2, C.C.N.L. ELETTRICI.

Al termine del contratto, in funzione delle necessità aziendali potrà essere o meno convertito alle medesime condizioni ed inquadramento a contratto a tempo indeterminato.

Si precisa che le figure ricercate avranno la propria sede di lavoro presso l'Unità produttiva di ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. - Via Cairoli n.17 – Soresina (CR) e che la mansione richiede lo spostamento nel territorio della Regione Lombardia nonché la disponibilità del professionista a prestare la propria attività operativa “a chiamata” (cd. Reperibilità).

ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. non si assume alcun obbligo di assunzione al termine della presente procedura.

Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a. godimento diritti politici e civili
- b. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. compimento del 18° anno di età;
- d. piena idoneità fisica al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- e. non aver riportato condanne penali definitivamente accertate, decreto penale di condanna divenuto irrevocabile, sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p.;
- f. disponibilità alla mobilità territoriale e alla reperibilità (contratto C.C.N.L. ELETTRICI)
- g. non aver subito condanne penali ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti dai rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- h. diploma di licenza media;
- i. posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;

- j. possesso della patente di tipo "B";
- k. accettazione delle norme contenute nel presente avviso;
- l. precedente esperienza lavorativa comprovabile quale elettricista sia presso Pubbliche Amministrazioni sia presso privati (preferenziale l'esperienza in ambito illuminazione Pubblica, realizzazione e manutenzione impianti elettrici e di distribuzione, installazione e manutenzione di cabine di MT).

Saranno assegnati punteggi anche ai candidati in possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- a. diploma quinquennale di scuola secondaria di II° grado di indirizzo elettrotecnico-elettronico;
- b. e di uno dei seguenti attestati:
 - attestato di qualifica professionale di durata almeno biennale di operatore elettrico o altri attestati di qualifica professionale di durata almeno biennale nel settore elettrico;

Oppure, in alternativa:

- attestato di qualifica della pratica professionale di almeno 24 mesi, anche non consecutivi, di elettricista;
- c. Abilitazioni PES-PAV come da Norma CEI 11/27;
- d. possesso dell'attestazione di partecipazione a corsi di piattaforme aeree, cestelli porta persone e addetti in quota;
- e. possesso di attestazione di partecipazione a corsi formativi in materia di T.U. sicurezza;
- f. esperienza lavorativa di almeno 5 anni con inquadramento pari o superiore a quello oggetto della presente procedura;
- g. esperienza lavorativa nel settore dell'energia di almeno 5 anni con inquadramento analogo o superiore a quello oggetto della presente procedura;

A completamento del profilo si richiedono leadership, autonomia, gestione dello stress e delle priorità, flessibilità, approccio pragmatico al lavoro e capacità di lavorare in team.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 2 DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando preferibilmente i moduli scaricabili dal sito internet della società nella sezione dedicata al presente bando, corredata di copia fotostatica non autenticata di un documento di identità, in corso di validità, e sottoscritta personalmente dal candidato.

La domanda di ammissione ed i documenti allegati devono essere consegnati od inviati via mail alla società ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. – via Cairoli, 17, 26015 Soresina (CR), entro le ore 12:00 del 15 Maggio 2017; la data utile per la validità delle domande è quella di ricezione da parte della società.

Sulla busta, contenente i documenti, dovrà essere apposta la dicitura "Selezione pubblica Tecnico Elettricista" e l'oggetto della mail di inoltro dei moduli dovrà contenere la medesima dicitura.

ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. non risponde di eventuali disguidi di trasmissione via mail. La presentazione della domanda, oltre il termine di scadenza, comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ed a pena di esclusione dalla selezione, quanto segue:

- nome, cognome, data e luogo di nascita, stato civile;
- luogo di residenza;
- recapito ed indirizzo mail al quale dovranno essere inviate eventuali comunicazioni, numero di telefono (eventuali successive variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate a ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. che, in caso di irreperibilità del candidato, resta sollevata da ogni responsabilità);
- di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni dell'avviso di selezione, dello Statuto aziendale e del regolamento aziendale per l'assunzione del personale;
- di autorizzare la società al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.

ART. 3 DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

La presentazione della domanda deve essere corredata dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del candidato, in corso di validità, e non è soggetta ad autenticazione.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati dovranno rendere una specifica dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con coniuge o con parente o affine entro il secondo grado con soggetti appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni che detengono il capitale sociale di ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. e che esercitano sulla stessa e/o con i dirigenti, amministratori o dipendenti di ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. che ricoprono ruoli apicali, e ciò al fine di consentire alla società di valutare l'eventuale sussistenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitti di interessi legate/i al ruolo e alle mansioni che il candidato dovrà ricoprire.

Alla domanda dovrà essere allegata, pena la non ammissione alla selezione, certificazione attestante il possesso del diploma di licenza media. La suddetta certificazione possono essere sostituite da autocertificazioni sottoscritta dal candidato, sotto la propria responsabilità.

La società si riserva di accertare la veridicità delle autocertificazioni rese dagli interessati.

ART. 4 PROVE D'ESAME

La lista dei candidati ammessi alle prove, la data e l'orario di svolgimento delle prove verranno comunicati mediante pubblicazione sul sito internet di ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. dedicato alle gare pubbliche ed alla gestione di reti (<http://www.aspmsoresina.it/soresinaretieimpianti/index.html> sezione "Bandi e comunicazioni") almeno 5 (cinque) giorni prima della data fissata per le prove medesime. Tale pubblicazione ha valore di notifica, ad ogni effetto, nei confronti di tutti gli interessati. I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari al concorso.

Alla Commissione esaminatrice, all'uopo nominata, sono demandati l'esame delle domande di ammissione alla selezione e della documentazione allegata, la decisione in ordine alla ammissibilità dei candidati alla selezione medesima e l'espletamento delle prove di selezione.

Le prove d'esame, entrambe selettive, consistono in una prova scritta e in una prova teorico - pratica.

PROVA SCRITTA

La prima prova scritta consisterà in un test valutativo a risposta multipla di cultura generale e di capacità professionale che verrà predisposto dalla Commissione di gara di ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L.

PROVA TEORICO – PRATICA

La seconda prova pratica verterà sull'applicazione pratica e sull'attitudine del candidato alla mansione specifica oggetto della presente procedura. La prova pratica avrà la finalità di verificare:

- nozioni generali di Elettrotecnica;
- nozione e norme tecniche relative a impianti elettrici;
- nozione di impianti di automazione e telecontrollo;
- norme in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro
- prove pratica di installazione e manutenzione di impianti elettrici BT-MT, Trasformatori e reti elettriche.

La seconda prova pratica, al fine di poter permettere nel tempo alla società di assumere un profilo che sia il più possibile rispondente alle necessità aziendali nel tempo, si comporrà di tre attività di verifica:

- Installazione e manutenzione di impianti IP
- Installazione e manutenzione di Reti elettriche
- Installazione e manutenzione di quadri e cabine elettriche MT

I candidati non potranno portare carta da scrivere, appunti, manoscritti o libri di qualsiasi genere. Durante lo svolgimento delle prove è vietato l'uso di telefoni cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili che dovranno essere consegnate al personale addetto e/o alla Commissione di gara prima dell'inizio delle prove.

I candidati che non avranno ottenuto la votazione minima (18/30) nella prima prova, non saranno ammessi alla seconda prova.

Entrambe le prove si terranno presso la sede legale di ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. – Via Cairoli n. 17 – Soresina (CR).

Saranno considerati rinunciatari gli aspiranti che non si presenteranno anche ad una sola delle prove d'esame. Per l'identificazione personale, i candidati dovranno esibire la carta di identità in corso di validità.

ART. 5 COMMISSIONE DI GARA e VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

L'espletamento della selezione è demandata ad una Commissione esaminatrice, composta da tre membri, nominata dall'Amministratore Unico di ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L..

Le modalità di valutazione dei candidati, l'indicazione dei punteggi assegnati alle singole prove saranno definiti dalla Commissione esaminatrice, nel preambolo alla prima prova e prima dell'espletamento della selezione.

L'Amministratore e La Commissione esaminatrice potranno avvalersi, per eventuali preselezioni delle candidature, di società esterne specializzate.

La Commissione esaminatrice formerà, in base alla valutazione dei titoli e delle prove, la lista dei soggetti idonei in ordine di merito; detta Commissione, effettuati i propri lavori, sottoporrà all'Amministratore Unico di ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L.. la lista di tutti i concorrenti risultati idonei e la relazione dei lavori svolti.

L'Amministratore Unico, approvata la lista dei soggetti idonei, procederà alla nomina del vincitore della selezione secondo l'ordine in essa indicato.

In caso di mancata accettazione, da parte del prescelto, come pure in caso di cessazione dal servizio per decadenza o altra causa, si potrà procedere, in sostituzione, alla nomina del concorrente dichiarato idoneo, che segue immediatamente il vincitore.

La lista dei soggetti idonei avrà validità di 2 (due) anni, dalla data di approvazione della stessa, da parte L'Amministratore Unico. ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. potrà attingervi, nell'ordine della graduatoria stessa qualora si presentasse la necessità di copertura di ulteriori posti di elettricista.

L'Amministratore Unico si riserva peraltro la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di non procedere ad alcuna nomina.

La lista dei soggetti idonei, elaborata dalla Commissione esaminatrice, è pubblicata sul sito web di ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. dedicato alle gare pubbliche ed alla gestione di reti (<http://www.aspmsoresina.it/soresinaretieimpianti/index.html> - sezione "Bandi e comunicazioni") per un periodo non inferiore a 5 (cinque) giorni consecutivi e viene comunicata ai candidati inseriti nella lista stessa.

ART. 6 – ADEMPIMENTI DEI CONCORRENTI IDONEI

Le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il vincitore dovrà presentare i documenti comprovanti il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione e di altri, che verranno richiesti entro il termine, che sarà stabilito con comunicazione della società.

Il possesso dell'idoneità psicofisica sarà accertato mediante visita medica di idoneità ed accertamenti sanitari. Il rifiuto, anche parziale, di sottoporsi ai predetti accertamenti sanitari equivarrà a rinuncia al posto.

Le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ferma restando la decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il nominato, a pena di decadenza, dovrà prendere servizio nel termine di quindici giorni dalla ricezione della comunicazione di nomina, salvo eventuali proroghe richieste all'interessato ed accordate da ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L, a suo esclusivo e insindacabile giudizio.

Il vincitore della selezione pubblica sarà invitato, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, a presentarsi presso la sede della società, entro e non oltre 5 giorni dal ricevimento, per la sottoscrizione del contratto di lavoro.

Al nuovo assunto, con le mansioni di tecnico-elettricista, compete il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. Elettrici. Sarà inquadrato come operaio nel livello C2 con una retribuzione lorda mensile di € 1.260,55 e con passaggio automatico ai livello C1 dopo 6 mesi con retribuzione lorda mensile di € 1.366,99.

L'assunzione del vincitore avviene con la sottoscrizione del contratto di lavoro e del codice di comportamento, presso la sede della società. Decorso il termine originario o prorogato senza che il nominato assuma servizio, lo stesso sarà ritenuto rinunciatario a tutti gli effetti e l'Amministratore Unico avrà la facoltà di nominare altro partecipante, che segue immediatamente nella lista dei candidati idonei.



Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla disposizione di legge ed al Regolamento aziendale per l'assunzione di personale. ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. si riserva, se necessario, la facoltà di prorogare, riaprire i termini di scadenza, modificare, sospendere o revocare il presente avviso di selezione.

Per eventuali informazioni, gli esponenti possono rivolgersi all'Ufficio personale di ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. Via Cairoli, 17, 26015 Soresina (CR) – e-mail: info@gruppoaspm.com o scaricare il bando di selezione pubblica, direttamente dal seguente indirizzo internet: <http://www.aspmsoresina.it/soresinaretieimpianti/index.html>.

Il candidato assunto sarà soggetto a periodo di prova di n. 3 mesi. L'azienda, in caso di mancato superamento del periodo di prova, provvederà ad attingere dagli elenchi per identificare chi assumere.

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il candidato deve autorizzare ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.

Tutti i dati personali del candidato di cui ASPM SORESINA SERVIZI S.R.L. venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003.

I dati personali saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.

ART. 8 PUBBLICAZIONI

Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere visualizzati e scaricati sul sito internet di ASPM SORESINA SERVIZI SRL <http://www.aspmsoresina.it/soresinaretieimpianti/index.html> - sezione "Bandi e comunicazioni".

L'estratto del presente avviso viene pubblicato su due quotidiani a diffusione locale.

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 28/04/2017

Soresina 28/04/2017